

# 労政時報

## 転勤制度特集

## 転勤制度をどう見直すか

(昭和産業／明治安田生命保険)

## 実務解説

### 人材流出を防ぐ 転勤制度の論点整理と方向性

## 実務解説

### 仕事と介護の両立を実現する 体制づくりと支援策

## 判例解説 ―メンタルヘルス判例研究シリーズ(第47回)

### 産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

日本硝子産業事件 (静岡地裁 令 6.10.31判決)



## 労働判例

勤務時間中の組合活動は職務専念義務に違反するが、是正する機会を与えることなく懲戒処分に及んだことは裁量権の逸脱・濫用に当たる  
(門真市事件 大阪地裁 令 8. 3.30判決)

## 相談室 Q&amp;A

- 管理職への昇進命令を拒否する社員に対し、懲戒処分や配置転換をすることは問題か
- 在宅勤務に当たり、同居家族が同業他社に勤務していない証明を求め、違反した場合は懲戒できるか
- 投資会社で副業している社員に対し、同僚等への投資勧誘を禁止できるか
- トランスジェンダーの社員から性自認に基づくトイレ・更衣室利用の要望があった場合、どう対応すべきか
- 在宅勤務者に対する残業代の未払いが疑われる場合の対応
- 同僚からの無視・嫌がらせによりメンタルヘルス不調となった従業員にどう対応すべきか
- 懲戒処分を免れるために自己都合退職をした元社員に損害賠償請求できるか
- 避難訓練中に従業員が本人の過失によって負傷した場合、労災保険は適用されるか

# INDEX

8

## ニュース 労政ニュース

令和8年度の最低賃金の議論がスタート／「女性版骨太の方針2026」を決定／規制改革推進会議が答申／「労働供給制約社会における中堅・中小企業の『稼ぐ力』強化戦略」を公表

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」「労働関係法令一覧（令和8年5月分）」：本号はお休みさせていただきます。

10

## 労働判例 労働判例SELECT

勤務時間中の組合活動は職務専念義務に違反するが、是正する機会を与えることなく懲戒処分に及んだことは裁量権の逸脱・濫用に当たる（門真市事件 大阪地裁 令 8. 3.30判決）

12

## 特集1 転勤制度特集

# 転勤制度をどう見直すか

一人ひとりの意思を尊重し、納得感を高める制度設計のポイント

## 企業事例

13

## 転勤制度の見直し事例

自社における課題認識や世間的な動向を踏まえ、転勤者への支援策を新設・拡充する2社

17

## 昭和産業

別居手当、帰省旅費支給、赴任料の拡充に加え、さらなる支援策として通勤用自家用車購入補助制度を導入

25

## 明治安田生命保険

最大50万円の転勤支援金など、転勤者の負担軽減策を拡充

## 実務解説

31

## 人材流出を防ぐ 転勤制度の論点整理と方向性

転勤による人材育成効果を再考し、望まない転勤の廃止やテレワークの活用、転勤者の処遇改善を実現

金 明中 ニッセイ基礎研究所 上席研究員

42

## 特集2 実務解説

## 仕事と介護の両立を実現するための体制づくりと支援策

相談から見てきた支援のアプローチと、人事部が果たすべき役割

木場 猛 株式会社チェンジウェーブグループ CCO（チーフケアオフィサー）

59

## 特集3 判例解説

## メンタルヘルス判例研究シリーズ

## 産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点（第47回）

日本硝子産業事件（静岡地裁 令 6.10.31判決）

林 剛司 日立製作所 安全衛生マネジメント推進本部 健康経営推進部 産業保健推進センタ センタ長／産業保健判例研究会

DATA BOX

- 70 賃金構造基本統計調査に見る都道府県別の賃金水準(2025年・厚生労働省)
- 79 賃金構造、毎勤統計の二つの調査から見た都道府県別パートタイム労働者の賃金  
(2025年・厚生労働省)

84 相談室Q&A

- 管理職への昇進命令を拒否する社員に対し、懲戒処分や配置転換をすることは問題か……84
- 在宅勤務に当たり、同居家族が同業他社に勤務していない証明を求め、違反した場合は懲戒できるか……86
- 投資会社で副業している社員に対し、同僚等への投資勧誘を禁止できるか……88
- トランスジェンダーの社員から性自認に基づくトイレ・更衣室利用の要望があった場合、  
どう対応すべきか……90
- 在宅勤務者に対する残業代の未払いが疑われる場合の対応……92
- 同僚からの無視・嫌がらせによりメンタルヘルス不調となった従業員にどう対応すべきか……94
- 懲戒処分を免れるために自己都合退職をした元社員に損害賠償請求できるか……96
- 避難訓練中に従業員が本人の過失によって負傷した場合、労災保険は適用されるか……98