

# 労政時報

## 本誌特別調査

## 人事労務諸制度の 実施状況【後編】

(労務行政研究所)

## 実務解説

### 人事労務分野での 生成AIの利活用における留意点

## 企業事例

### 清水建設の新人事制度

## 賃金統計

### 主要機関の2025年度 モデル賃金



## 労働法令

事業譲渡または合併に際して留意すべき事項に関する指針の改正について

## 労働判例

上司への礼節を欠く、または高圧的な発言でも、その後特段指導されず標準程度の人事評価がされた場合、懲戒事由に当たる問題行為とは認められない  
(あおぞら銀行事件 東京高裁 令 8. 1.22判決)

## 相談室 Q&amp;A

- 出向元が給与や社会保険料の支払い手続きを行う場合に出向先の負担割合をどう取り決めるか
- 代休取得期限を短縮し、年度をまたぐ繰り越しを不可とすることは問題か
- 中途入社者が年休5日分を取得しなかった場合、会社は労基法違反となるか
- セクハラ加害者への懲戒処分について被害者から量定への疑義があった場合、どのように対応すべきか
- 出社を指示した社員が自己判断でテレワークをした場合、欠勤扱いとし、懲戒処分を科すことは問題か
- 職務発明を行った従業員への対価をどのように定めればよいか
- ハラスメント加害者である社員に対し、減給の懲戒処分に加えて退職勧奨を行うことは可能か
- 新入社員歓迎会で挨拶回りをしなかったこと等への注意は、ハラスメントに該当するか

# INDEX

8 **ニュース** **労政ニュース**  
改正同一労働同一賃金ガイドライン等を公布／令和8年度の算定基礎届の提出期限は7月10日（金）／令和8年度税制改正による所得税の基礎控除の引き上げ等について周知 等

10 **労働法令** **ここに注目 労働法令のポイント**  
事業譲渡または合併に際して留意すべき事項に関する指針の改正について

14 **労働判例** **労働判例SELECT**  
上司への礼節を欠く、または高圧的な発言でも、その後特段指導されず標準程度の人事評価がされた場合、懲戒事由に当たる問題行為とは認められない（おおぞら銀行事件 東京高裁 令 8. 1.22判決）

16 **労働判例一覧（令和8年1月分）**

18 **特集1** **本誌特別調査**

## 人事労務諸制度の実施状況【後編】 （労務行政研究所）

ダイバーシティ、両立支援、非正規雇用、福利厚生など9分野・94制度の実施率を見る

- |                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| 12. 管理職・専門職……23            | 17. 健康管理・メンタルヘルス……47 |
| 13. 中高年・シニア……26            | 18. リスクマネジメント……50    |
| 14. ダイバーシティ、仕事と家庭の両立支援……30 | 19. 組織活性化……54        |
| 15. 非正規雇用……38              | 20. その他……56          |
| 16. 福利厚生……43               |                      |

61 **特集2** **実務解説**

## 人事労務分野での生成AIの利活用における留意点

各種ガイドライン等や具体的なケースを参考にポイントを解説

猿渡 馨 弁護士 猿渡法律事務所

74 **特集3** **人事制度事例シリーズ**

## 清水建設

役割・職責・評価に連動したメリハリのある報酬体系を整備し、評価と報酬等の対応関係を明確化

87 **特集4** **賃金統計**

## 主要機関の2025年度モデル賃金

中労委、連合、東京都、関西経済連合会等の調査結果

1. 大企業モデル賃金(中労委)……88
2. 標準者モデル賃金(連合)……95
3. 東京における中小企業のモデル賃金(東京都)……99
4. 関西地域のモデル賃金(関西経済連合会等)……104

## DATA BOX

- 108 **特定(産業別)最低賃金(2025年度・厚生労働省)**
- 109 **企業内・年齢別最低保障賃金の水準(2025年・連合)**
- 114 **小売物価統計調査(動向編)―家賃(2025年・総務省統計局)**

## 相談室Q&A

116

- 出向元が給与や社会保険料の支払い手続きを行う場合に出向先の負担割合をどう取り決めるか……116
- 代休取得期限を短縮し、年度をまたぐ繰り越しを不可とすることは問題か……118
- 中途入社者が年休5日分を取得しなかった場合、会社は労基法違反となるか……120
- セクハラ加害者への懲戒処分について被害者から量定への疑義があった場合、どのように対応すべきか……122
- 出社を指示した社員が自己判断でテレワークをした場合、欠勤扱いとし、懲戒処分を科すことは問題か……124
- 職務発明を行った従業員への対価をどのように定めればよいか……126
- ハラスメント加害者である社員に対し、減給の懲戒処分に加えて退職勧奨を行うことは可能か……128
- 新入社員歓迎会で挨拶回りをしなかったこと等への注意は、ハラスメントに該当するか……130