

INDEX

8 **ニュース 労政ニュース**
「人的資本可視化指針」の改訂版を公表／「職場における熱中症防止のためのガイドライン」を公表／マイカー通勤者の通勤手当の非課税限度額を改正 等

10 **労働法令 ここに注目 労働法令のポイント**
管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合の公表義務化について

14 **労働関係法令一覧（令和8年2月分）**

16 **労働判例 労働判例SELECT**
異動後に職務内容が大きく変化し、上司・部下から不適切な言動や精神的圧迫を受けたことに伴ううつ病・自殺には、公務起因性が認められる
(地公災補償基金福岡県支部長[N市]事件 福岡地裁 令 7.12. 5判決)

18 **特集1 本誌特別調査**

人事担当者の育成に関するアンケート (労務行政研究所)

求める能力・知識やOJT・Off-JTの実施状況

1. 回答者、回答企業の基本情報……21
2. 人事部門への人材の配属状況……23
3. 人事担当者に求める能力・スキルと知識……25
4. OJTの実施内容……30
5. Off-JTの実施内容……38
6. 管理職登用の実施内容と要件……43
7. 現状の課題・対策と今後の方針・取り組みたいこと……46

56 **特集2 実務解説**

労働紛争和解マニュアル

基礎知識から実務対応、使えるモデル条項まで

宇野由隆 弁護士 第一芙蓉法律事務所

67 **特集3 判例解説**

メンタルヘルス判例研究シリーズ

産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第46回)

三田労基署長事件(東京地裁 令 6.12.12判決)

林 剛司 日立製作所 安全衛生マネジメント推進本部 健康経営推進部 産業保健推進センタ センタ長／産業保健判例研究会

DATA BOX

86 賃金構造基本統計調査(2025年・厚生労働省)

100 ITエンジニアの労働実態調査(2025年・情報労連)

相談室Q&A

108

- 試用期間中の社員の採用時に、当初提示したものより低い職務等級で処遇することは問題か……108
- 定時内に出張先での業務が終了する場合、私費による現地宿泊を禁止してよいか……110
- 育児のためパートタイム勤務等への転換やフレックスタイム制等を適用する場合、育児時短就業給付の対象となるか……112
- 上司の指示に反し定時退社を続けた結果、納期が遅れた場合、担当社員の人事評価を下げることは問題か……114
- 採用面接で候補者を傷つける発言をした面接担当者を懲戒処分できるか……116
- 初任給に固定残業代を含めて示す場合の留意点……118
- 退職者による業務マニュアルの無断使用に対して、使用差し止めや損害賠償請求を行うにはどうすればよいか……120
- 労使懇談会で得た情報を組合内で漏洩した労働組合専従者にどう対応すべきか……122