

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

健康保険の被扶養者認定における年間収入の取り扱いに関して、Q&Aの第2版を公表／
令和8年度の雇用保険料率を公表／労働市場改革分科会が初会合 等

10

労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

治療と就業の両立支援について／高齢者の労働災害防止について

18

労働判例 労働判例SELECT

研究センターの廃止には手続き的な不備があり、更新拒絶の合理的な理由とはならない
(学校法人Y事件 東京高裁 令 7.10.22判決)

20

労働判例一覧（令和7年11月分）

22

特集1 企業事例

昇進・昇格基準の見直しと 優秀人材の早期抜擢事例

滞留年数や年齢等の基準を改廃して、若手からシニアまで全社員の活躍を進める3社

27

NTT

昇格における最短在級年数の廃止と専門性の獲得・発揮度に応じた昇格の実施により、
脱年次・年功の仕組みへ

39

IHI

年齢による管理を廃止し、昇進要件を刷新。現在のパフォーマンスに見合った処遇を実現

49

ブラザー工業

高評価者の滞留年数を短縮できる「特別昇格」を実施。上級職内における早期抜擢にも取り組む

60

特集2 実務解説

社内公募制度を機能させるための制度設計と運用

人材流動化を促す社内労働市場のつくり方

磯部浩也 マーサージャパン株式会社 組織・人事変革コンサルティング シニアプリンシパル

73

特集3 実務解説

「望ましい退職」から考えるイグジットマネジメント

“出口”からの逆算で、シニア期・ミドル期・ジュニア期における人事制度・施策を検討

向井洋平 クミタテル株式会社 代表取締役

DATA BOX

86 毎月勤労統計調査(2025年確報・厚生労働省)

88 消費者物価指数(2025年・総務省統計局)

90 家計調査(2025年・総務省統計局)

相談室Q&A

92

- 半年以内に退職する旨を公言している新卒社員に対し、資料の印刷などの軽易な業務しか任せないことは問題か……92
- 短時間正社員が休憩時間を取らずに残業するのを避けるには、どうすればよいか……94
- 年休の付与日を「入社日の属する月の初日」から「4月1日（一斉付与）」へと変更する際の留意点……96
- 更年期症状や不妊治療などを理由とする特別休暇について、男女で差を設けることは問題か……98
- 業績評価は高いものの、勤務態度に問題がある管理職の昇進を見送ることは可能か……100
- 過半数代表者を選任する際、投票しない場合や白紙投票を賛成として取り扱うことは問題か……102
- 危険な野生動物が出没する地域の事業所への出社や出張を命じることは問題か……104
- 本社移転により近距離住宅手当の要件を満たさなくなる従業員に対し、転居費用の補助等を行う必要はあるか……106