

労政時報

企業事例

人事データ・AIを活用した ピープルアナリティクス事例 (NTTドコモ／LINEヤフー／マクセル)

実務解説

あらためて押さえる 労使コミュニケーションの在り方

実務解説

労働関係法律—基本解説 第18回 昇進・昇格、降格



労働判例

フランス移住は確定的な判断であり、実際の生活環境も確固となった時点で就労意思を失い、黙示の退職合意が成立したと認められる
(ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス事件 東京地裁 令 7.10.14判決)

相談室 Q&A

- 試用期間中の解雇や期間満了後の本採用拒否は、どのような場合に可能か
- 採用面接やOB・OG訪問での会話を無断で録音し、公開した者の内定を取り消すことは可能か
- アルバイトから不評であることを理由に、社員を異動させることは問題か
- 出張時の宿泊費に係る還元ポイント分の金額を控除して精算する規定を設けることは問題か
- 子の看護等休暇の申請に当たり、行事参加の証拠書類等の提出を求めてよいか
- テレワーク中に飲酒していたことが発覚した社員への対応をどうすべきか
- 元社員から、確定給付企業年金の受給方式について十分な説明がなかったと損害賠償請求された場合の対応
- 若年性のパーキンソン病と診断された社員を、休職を経ずに解雇できるか

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

カスハラ防止指針、求職者等に対するセクハラ防止指針を告示／
労災保険法の改正法律案要綱をおおむね妥当と答申／
男女間賃金差異、女性管理職比率の算出および公表方法に関する通達やQ&Aを公表 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働関係法令一覧（令和8年1月分）

12

労働判例 労働判例SELECT

フランス移住は確定的な判断であり、実際の生活環境も確固となった時点で就労意思を失い、
黙示の退職合意が成立したと認められる
(ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス事件 東京地裁 令 7.10.14判決)

14

特集1 企業事例

人事データ・AIを活用した ピープルアナリティクス事例

最適な人材配置や公平公正な評価、退職予測など、人事機能を高度化する3社

19

NTTドコモ

人事データを集約し、分析用ツールを用いて活用を促進。
AIレコメンド機能により最適な人材配置とキャリア開発を目指す

29

LINEヤフー

360度評価から評価者のバイアスを除去し、個人間・組織間での相対評価を可能に。
人事業務における生成AI活用にも取り組む

38

マクセル

従業員意識調査を活用して社員の退職・失調リスクを継続的に分析し、組織の課題を明確化

47

特集2 実務解説

あらためて押さえる労使コミュニケーションの在り方

過半数代表制の実効性を高め、労使の信頼関係を構築する際の要点

西脇 巧 弁護士・社会保険労務士 ニシワキ法律事務所

60

特集3 実務解説

労働関係法律—基本解説

第18回 昇進・昇格、降格

向井 蘭 弁護士 杜若経営法律事務所

DATA BOX

- 70 **中小企業の職種別モデル賃金(2025年・東京都)**
 75 **中途採用者の初任賃金(2025年4～9月期・厚生労働省)**

相談室Q&A

- 86
- 試用期間中の解雇や期間満了後の本採用拒否は、どのような場合に可能か……86
 - 採用面接やOB・OG訪問での会話を無断で録音し、公開した者の内定を取り消すことは可能か……88
 - アルバイトから不評であることを理由に、社員を異動させることは問題か……90
 - 出張時の宿泊費に係る還元ポイント分の金額を控除して精算する規定を設けることは問題か……92
 - 子の看護等休暇の申請に当たり、行事参加の証拠書類等の提出を求めてよいか……94
 - テレワーク中に飲酒していたことが発覚した社員への対応をどうすべきか……96
 - 元社員から、確定給付企業年金の受給方式について十分な説明がなかったと損害賠償請求された場合の対応……98
 - 若年性のパーキンソン病と診断された社員を、退職を経ずに解雇できるか……100