

労政時報

本誌特別調査

賃金改定と 報酬制度の見直しに 関するアンケート

(労務行政研究所)

実務解説

「惜しまれる離職」を防ぐために、 自社の人事データをどう読み解くか

実務解説

令和8年度施行 労働関係・社会保険改正の チェックポイント

実務解説

2027年卒採用の傾向と対策

労働判例

専任教員と常勤講師の基本給の差異は、旧労契法20条、パート・有期法8条違反とはいえない
(学校法人明德学園事件 大阪高裁 令 7.10.14判決)

相談室 Q&A

- 自社の採用試験に関する動画の投稿を理由とした内定取り消しは可能か
- 上層部しか知り得ない機密情報を社内に漏洩させた疑いのある管理職を異動させられるか
- 健康管理と休養時間の把握のため、一部の従業員に睡眠状況の測定デバイスの着用を義務づけることは問題か
- 退職の意向を示している社員を一定期間引き留めることは可能か
- 労働組合が希望する場所での団体交渉に応じないことは、不当労働行為に該当するか
- 私傷病休職からの復職後すぐに欠勤が続く社員を普通解雇できるか
- 私傷病休職中の社員の社会保険料は、どのような徴収方法が適切か
- 業務中の転倒で意識不明となった社員に家族がいない場合、労災申請等の手続きは会社がすべきか



INDEX

8

ニュース 労政ニュース

治療と就業の両立支援指針を公表／高年齢者の労働災害防止のための指針を公表／子ども・子育て支援金に関するリーフレット等を公表 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

専任教員と常勤講師の基本給の差異は、旧労契法20条、パート・有期法8条違反とはいえない
(学校法人明德学園事件 大阪高裁 令 7.10.14判決)

12

労働判例一覧 (令和7年10月分)

14

特集1 本誌特別調査

賃金改定と報酬制度の見直しに関するアンケート(労務行政研究所)

ベースアップや初任給の引き上げ動向と、基本給・諸手当・賞与・法定外福利厚生制度の改定状況

1. ベースアップ……17
2. 初任給の引き上げ……23
3. 報酬制度の見直し状況……29
4. 人件費の見通し等……49

51

特集2 実務解説

「惜しまれる離職」を防ぐために、自社の人事データをどう読み解くか

人事データ分析の視点から考える、離職要因の事前把握方法と効果的な対策の進め方

伊達洋駆 株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役

63

特集3 実務解説

令和8年度施行労働関係・社会保険改正のチェックポイント

法令別に押さえておくべき施行内容を総点検

深田俊彦 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人大野事務所

85

特集4 実務解説

2027年卒採用の傾向と対策

企業、学生ともに状況が多様化する中、
新卒採用の在り方や制度設計を見直す動きが広がると予想

平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長

DATA BOX

98

完全失業率と有効求人倍率(2025年平均・総務省統計局、厚生労働省)

100

相談室Q&A

- 自社の採用試験に関する動画の投稿を理由とした内定取り消しは可能か……100
- 上層部しか知り得ない機密情報を社内に漏洩させた疑いのある管理職を異動させられるか……102
- 健康管理と休養時間の把握のため、
一部の従業員に睡眠状況の測定デバイスの着用を義務づけることは問題か……104
- 退職の意向を示している社員を一定期間引き留めることは可能か……106
- 労働組合が希望する場所での団体交渉に応じないことは、不当労働行為に該当するか……108
- 私傷病休職からの復職後すぐに欠勤が続く社員を普通解雇できるか……110
- 私傷病休職中の社員の社会保険料は、どのような徴収方法が適切か……112
- 業務中の転倒で意識不明となった社員に家族がない場合、労災申請等の手続きは会社がすべきか……114