

労政時報

企業事例

退職金・年金制度の 見直し事例

(バンダイナムコグループ/三井物産/カナデビア)

実務資料

諸手当の支給実態

2026年春季交渉に向けた 夏季一時金決定のための資料集

2025年年末一時金の最終結果



労働判例

使用者は、人事異動後に不慣れで処理し切れない質・量の業務を行う従業員が、疲労等を過度に蓄積し心身の健康を損なわないよう注意する義務がある
(長崎ヤクルト事件 長崎地裁 令 7.10. 3判決)

相談室 Q&A

- 出退勤ごとに従業員が自ら打刻する勤怠管理システムを導入する際の留意点
- 退職予定の社員に対し、特例的に年休の買い上げを認めることは問題か
- 定年後再雇用前の非違行為を理由に、再雇用期間中に懲戒処分を科すことはできるか
- 競業他社での副業を一律で禁止できるか
- 顧客の衣服を汚したことにより、個人で金銭的補償を行った従業員への対応をどうすべきか
- 立て替え精算の際、個人に付与されるポイントに対するルールの設定は可能か
- セキュリティー研修に非協力的な社員のPCがウイルス感染し、情報漏洩した場合の賠償請求と懲戒処分の可否
- 育児応援手当を創設する際の支払い方法や社会保険等の取り扱いに関する留意点

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

令和9年の春分の日は3月21日、秋分の日は9月23日／
今後の障害者雇用促進制度の在り方に関する研究会の報告書を公表／
特定技能制度および育成就労制度の分野別運用方針を閣議決定 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働関係法令一覧（令和7年11～12月分）

12

労働判例 労働判例SELECT

使用者は、人事異動後に不慣れで処理し切れない質・量の業務を行う従業員が、
疲労等を過度に蓄積し心身の健康を損なわないよう注意する義務がある
（長崎ヤクルト事件 長崎地裁 令7.10.3判決）

14

特集1 企業事例

退職金・年金制度の見直し事例

法改正への対応や働き方の多様化、定年延長などを背景に制度を見直した3社

19

バンダイナムコグループ

DCを軸とした制度の共通基盤を用意し、グループ内の退職金制度を統一

28

三井物産

旧退職給付制度の支給水準を維持しつつ、社員のキャリア観やライフプランに沿った制度へ改定

37

カナデビア

定年を65歳に延長。年齢のみを理由とする処遇差が生じない仕組みとし、
退職一時金・DC等も65歳まで積み立てを実施

45

特集2 実務資料

諸手当の支給実態

主要5手当の最新の支給状況を見る

- | | |
|-------------------|-----------------|
| 1. 役職(役付)手当……46 | 4. 住宅手当……58 |
| 2. 営業・外勤手当……50 | 5. 寒冷地・燃料手当……63 |
| 3. 家族手当・子ども手当……52 | |

65

特集3 実務資料

2026年春季交渉に向けた 夏季一時金決定のための資料集

エコノミストの環境分析から水準予測、支給実績の推移まで

66

環境●一時金を取り巻く経済・経営環境

小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部 主席研究員

74

予測●2026年夏季一時金の行方(労務行政研究所)

76

方針●主要単産の2026年夏季一時金要求基準(年間要求含む)

77

推移●主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績

79

参考：毎月勤労統計調査による夏季一時金集計(2025年・厚生労働省)

80

特集4 実務資料

2025年年末一時金の最終結果 (厚生労働省、連合、国民春闘共闘委員会、
経団連、東京都)

主要企業の前年同期比は増加傾向

DATA BOX

86

春季労使交渉に臨む指針 (経団連)

88

法人企業統計に見る福利厚生費 (2024年度・財務省)

89

企業活動基本調査に見る福利厚生費 (2023年度・経済産業省)

90

相談室Q&A

- 出退勤ごとに従業員が自ら打刻する勤怠管理システムを導入する際の留意点……90
- 退職予定の社員に対し、特例的に年休の買い上げを認めることは問題か……92
- 定年後再雇用前の非違行為を理由に、再雇用期間中に懲戒処分を科することはできるか……94
- 競業他社での副業を一律で禁止できるか……96
- 顧客の衣服を汚したことにより、個人で金銭的補償を行った従業員への対応をどうすべきか……98
- 立て替え精算の際、個人に付与されるポイントに対するルールの設定は可能か……100
- セキュリティー研修に非協力的な社員のPCがウイルス感染し、
情報漏洩した場合の賠償請求と懲戒処分の可否……102
- 育休応援手当を創設する際の支払い方法や社会保険等の取り扱いに関する留意点……104