

労政時報

本誌特別調査

2026年 賃上げの見通し

(労務行政研究所)

実務資料

2026年3月卒者の初任給与測

(労務行政研究所)

企業事例

森永製菓の新人事制度

実務解説

チャートとチェックリストで 整理する懲戒処分の量刑

実務解説

上司と部下の信頼関係を深化させる方法



労働法令

えるぼし認定基準の見直し、「えるぼしプラス(仮称)」認定の創設、職場における女性の健康支援について

労働判例

特定の組合員に対して長距離乗務の配車・休日出勤の指示を行わないことは不当労働行為に当たる
(東輪ケミカル事件 福岡地裁小倉支部 令7.3.27判決)

相談室 Q&A

- パワハラ発言に関して、社員の証言しか得られず客観的な証拠がない場合、懲戒処分を行うことは問題か
- 懲戒処分となった上で出向したグループ会社でもパワハラを行った従業員を懲戒解雇できるか
- 役員による一般社員へのハラスメント行為に、どう対応すべきか
- 退職時の引き継ぎが不十分な社員に対して、退職後も引き継ぎを依頼した場合、別途報酬を支払う必要はあるか
- フレックスタイムのコアタイム中に「待機時間」として業務を行わず、早朝や夜間に残業をする社員に残業代を支払う必要はあるか
- 子を養育する労働者に対する「柔軟な働き方を実現するための措置」をパートタイマーに講じる際の留意点
- 認知症の疑いのある定年後再雇用者を雇止めとすることは問題か
- 労働組合を解散する際の留意点

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

労災保険制度の見直しについて建議／
「無期転換ルール及び多様な正社員等の労働契約関係の明確化に関する考え方と裁判例」を公表／
令和8年度の子ども・子育て支援金率は0.23% 等

10

労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

えるぼし認定基準の見直し、「えるぼしプラス（仮称）」認定の創設、職場における女性の健康支援について

14

労働判例 労働判例SELECT

特定の組合員に対して長距離乗務の配車・休日出勤の指示を行わないことは不当労働行為に当たる
（東輪ケミカル事件 福岡地裁小倉支部 令7.3.27判決）

16

労働判例一覧（令和7年9月分）

18

特集1 本誌特別調査

労使および専門家515人に聞く 2026年賃上げの見通し（労務行政研究所）

定昇込みで4.6%と予測、25年実績を下回るも高水準を維持

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. 実際の賃上げ見通し（世間相場）……20 | 4. 自社における賃上げ率の見通し……26 |
| 2. 望ましい賃上げ（世間相場）……23 | 5. 自社における26年の定昇・ベアの実施……28 |
| 3. 望ましい賃上げと実際の賃上げ見通しとの関係……25 | 6. 自社における夏季賞与・一時金の実績・見通し……31 |

関連資料

賃金引上げ等の実態に関する調査（2025年・厚生労働省）……38
政府および民間シンクタンクの25、26年度経済見通し……45
法人企業統計に見る2024年度労働分配率（財務省）……49

50

特集2 実務資料

2026年3月卒者の初任給予測（労務行政研究所）

全学歴で前年度比3.60～3.83%程度の増加となる見通し

関連資料

規模別・都道府県別初任給（2025年・厚生労働省／新規学卒者初任給情報）……52
職種別・学歴別・規模別初任給（2025年・人事院／職種別民間給与実態調査）……54

55

特集3 人事制度事例シリーズ

森永製菓

「現在価値」を重視し、管理職層に洗い替え方式の能力給を導入。
組合員には等級内に号を新設し、成長実感が得られる制度へ「改正」

73

特集4 実務解説

チャートとチェックリストで整理する懲戒処分の量刑

経歴詐称・出勤不良など六つのケース別に見た、対応フローと検討上の確認事項

高仲幸雄 弁護士 中山・男澤法律事務所

89

特集5 実務解説

上司と部下の信頼関係を深化させる方法

人事部門からのアプローチで職場の「信頼」をデザインする

井上亮太郎 株式会社パーソル総合研究所 上席主任研究員

DATA BOX

103

就労条件総合調査(2025年・厚生労働省)

112

相談室Q&A

- パワハラ発言に関して、社員の証言しか得られず客観的な証拠がない場合、懲戒処分を行うことは問題か……112
- 懲戒処分となった上で出向したグループ会社でもパワハラを行った従業員を懲戒解雇できるか……114
- 役員による一般社員へのハラスメント行為に、どう対応すべきか……116
- 退職時の引き継ぎが不十分な社員に対して、退職後も引き継ぎを依頼した場合、別途報酬を支払う必要はあるか……118
- フレックスタイムのコアタイム中に「待機時間」として業務を行わず、早朝や夜間に残業をする社員に残業代を支払う必要はあるか……120
- 子を養育する労働者に対する「柔軟な働き方を実現するための措置」をパートタイマーに講じる際の留意点……122
- 認知症の疑いのある定年後再雇用者を雇止めとすることは問題か……124
- 労働組合を解散する際の留意点……126