

## 労政時報

## 本誌特別調査

2025年  
海外赴任者の処遇

(労務行政研究所)

## 実務解説

## 退職給付制度の見直し実務

## 実務解説

「感情労働」化する  
マネジメント業務への支援・解決策

## 実務解説

2026年賃上げ見通しと  
経済・経営環境

## 労働判例

深刻なセクハラが生じるおそれを否定できない育成方法を採用する会社において、一般的なハラスメント対策だけでは足りないというべき場合がある  
(ヤマト運輸事件 名古屋高裁 令 7. 9.10判決)

## 相談室 Q&amp;A

- 通常6時間労働のアルバイトを急な人員不足で10時間労働させる場合、休憩時間をどう取得させたらよいか
- 私用携帯を社内のWi-Fiに接続し、私的利用を繰り返す社員を懲戒処分できるか
- 人事制度改定の予定は、インサイダー取引における重要事実とみなされるか
- 問題行為の多い労働組合専従者を懲戒処分できるか
- 退職時、意図的にトラブルを起こす社員にどう対応すればよいか
- 派遣労働者の非違行為に関し、派遣元への損害賠償請求はどの程度が妥当か
- 観光目的で出張業務前日の休日に移動し事故に遭った場合、労災となるか
- 育児時短就業給付金を申請するには、どのような点に留意すべきか

# INDEX

8

## ニュース 労政ニュース

カスハラ対策、就活セクハラ対策の義務化は令和8年10月1日施行の方針／  
マイカー通勤手当の非課税限度額を引き上げ／育児休業等給付専用のコールセンターを開設 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

## 労働判例 労働判例SELECT

深刻なセクハラが生じるおそれを否定できない育成方法を採用する会社において、  
一般的なハラスメント対策だけでは足りないというべき場合がある

(ヤマト運輸事件 名古屋高裁 令7.9.10判決)

12

## 労働判例一覧（令和7年7月分）

14

## 特集1 本誌特別調査

# 2025年海外赴任者の処遇（労務行政研究所）

都市別に見た単身赴任者・家族帯同赴任者の給与水準・年収総額

1. 海外給与の設定状況……16
2. 主要24都市における単身赴任者の職位別・海外基本給……18
3. 主要4都市における「係長クラス・単身赴任者」の月例給与の水準……24
4. 主要4都市における家族帯同赴任者の職位別・海外給与と年収……26

### 付帯調査

5. 月例で支給する手当等の支給状況……32
6. 赴任時・帰任時の支度料・荷造運送費の取り扱い……33
7. 子女に対する帰国旅費の取り扱い……39

- 【会社別一覧】 1. 主要24都市における単身赴任者の職位別・海外基本給……40  
2. 主要4都市における家族帯同赴任者の職位別・海外給与と年収……44

### 関連資料

国連職員の生計費支出に関する小売価格指数（2025年8月・国連統計局）……54  
企業の「海外安全対策」に関するアンケート調査（2025年・日本在外企業協会）……56

60

## 特集2 実務解説

# 退職給付制度の見直し実務

制度改定のステップと、法改正・定年延長・物価上昇等への対応

須藤健次郎 マーサー・ジャパン株式会社 年金コンサルティング部門 シニアアクチュアリー

75

## 特集3 実務解説

# 「感情労働」化するマネジメント業務への支援・解決策

メンバーのケアの重要性が高まる中で、マネジャーの役割をどう設計し直すか

筒井健太郎 リクルートワークス研究所 研究員

90

特集 4 実務解説

## 2026年賃上げ見通しと経済・経営環境

4.5～5.0%と、25年に引き続き高い伸びとなる見通し

92

### 賃上げ率は高水準を維持する見込み

今井大輔 みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社 調査部

93

### 景気の底割れは回避され、緩やかな持ち直しが続く

小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部 主席研究員

DATA BOX

94

全国都市別・世帯人員別標準生計費(2025年 4月・人事院・各都道府県人事委員会)

96

賃金構造基本統計調査に見る都道府県別の賃金水準(2024年・厚生労働省)

105

賃金構造、毎勤統計の二つの調査から見た都道府県別パートタイム労働者の賃金  
(2024年・厚生労働省)

110

相談室Q&A

- 通常6時間労働のアルバイトを急な人員不足で10時間労働させる場合、  
休憩時間をどう取得させたらよいか……110
- 私用携帯を社内のWi-Fiに接続し、私的利用を繰り返す社員を懲戒処分できるか……112
- 人事制度改定の予定は、インサイダー取引における重要事実とみなされるか……114
- 問題行為の多い労働組合専従者を懲戒処分できるか……116
- 退職時、意図的にトラブルを起こす社員にどう対応すればよいか……118
- 派遣労働者の非違行為に関し、派遣元への損害賠償請求はどの程度が妥当か……120
- 観光目的で出張業務前日の休日に移動し事故に遭った場合、労災となるか……122
- 育児時短就業給付金を申請するには、どのような点に留意すべきか……124