

労政時報

特集：女性活躍推進策

女性管理職の 育成・登用事例

(日本航空／エーザイ／亀田製菓)

法令解説

これから施行・改正される 法令のポイントまとめ

企業事例

日本ガイシの新人事制度

実務解説

労働関係法律—基本解説 第17回 不利益変更



労働法令

被扶養者の認定における年間収入の取り扱い

労働判例

執行役員である控訴人は担当部門または担当部の最高責任者とは認められず、管理監督者に当たらない
(日本硝子産業事件 東京高裁 令 7. 7. 2判決)

相談室 Q&A

- 就業規則に配転・異動規定がない場合でも、転勤を命じることは可能か
- 出張に家族が同行することを就業規則で禁止できるか
- コアタイムに遅刻した社員の賃金控除における留意点
- 深夜勤務ばかりする裁量労働制の適用社員を懲戒処分できるか
- 優秀な社員の経歴詐称が発覚したものの、そのまま勤務を継続させたい場合、どのように対応すればよいか
- 人事制度の改定により降給を導入することは不利益変更となるか
- 入社時に、家族の氏名や家族構成に関する情報の提出を義務づけてはならないか
- 内定者が入社前にうつ病を発症して、予定していた入社日に出社できない場合、内定取り消しは可能か

INDEX

- 8 **ニュース 労政ニュース**
「令和7年版 過労死等防止対策白書」を公表／「小規模事業場ストレスチェック実施マニュアル」の素案を提示／
高齢労働者の労働災害防止のための指針案を提示 等
- 10 **労働法令 ここに注目 労働法令のポイント**
被扶養者の認定における年間収入の取り扱い
- 14 **労働関係法令一覧（令和7年8～9月分）**
- 16 **労働判例 労働判例SELECT**
執行役員である控訴人は担当部門または担当部の最高責任者とは認められず、管理監督者に当たらない
（日本硝子産業事件 東京高裁 令7.7.2判決）
- 18 **特集1 特集：女性活躍推進策**
女性管理職の育成・登用事例
研修による育成やキャリア形成支援、女性が少ないポストへの積極的な登用を行う3社
- 22 **日本航空**
能力に応じた職種横断的な人財配置により、活躍機会の拡大を図る。
女性が少ない部門にも積極的に女性管理職を登用
- 31 **エーザイ**
社内外の研修プログラムにより社員のマインドセットや組織風土の変化を促し、
女性管理職比率30%を目指す
- 39 **亀田製菓**
異業種女性交流研修やロールモデルとの交流会を実施し、女性社員の管理職志向を醸成
- 48 **特集2 法令解説**
〈施行前・改正前の要点整理〉
これから施行・改正される法令のポイントまとめ
令和7年11月以降に施行される労働関係法を中心に、法改正の押さえどころをチェック
田中朋斉 特定社会保険労務士／石寄大介 特定社会保険労務士 石寄・山中総合法律事務所
1. はじめに……49
 2. 労働関係法の改正状況……50
 3. 令和7年11月以降に施行される主な改正法令……50
 - [1]労働施策総合推進法の改正……50
 - [2]男女雇用機会均等法の改正……52
 - [3]女性活躍推進法の改正……52
 - [4]健康保険法・厚生年金保険法の改正……53
 - [5]労働安全衛生法の改正……56
 - [6]公益通報者保護法の改正……59
 - [7]子ども・子育て支援金の徴収……61

62

特集3 人事制度事例シリーズ

日本ガイシ

基幹職に職務を基軸とした新人事制度を導入。
年収水準10%引き上げや年齢による報酬減と役職定年の廃止により、職務に応じた処遇を実現

73

特集4 実務解説

労働関係法律—基本解説 第17回 不利益変更

小林允紀 弁護士 弁護士法人咲くやこの花法律事務所

86

相談室Q&A

- 就業規則に配転・異動規定がない場合でも、転勤を命じることは可能か……86
- 出張に家族が同行することを就業規則で禁止できるか……88
- コアタイムに遅刻した社員の賃金控除における留意点……90
- 深夜勤務ばかりする裁量労働制の適用社員を懲戒処分できるか……92
- 優秀な社員の経歴詐称が発覚したものの、そのまま勤務を継続させたい場合、どのように対応すればよいか……94
- 人事制度の改定により降給を導入することは不利益変更となるか……96
- 入社時に、家族の氏名や家族構成に関する情報の提出を義務づけてはならないか……98
- 内定者が入社前にうつ病を発症して、予定していた入社日に出社できない場合、内定取り消しは可能か……100