

労政時報

特集：新卒・若手のリテンション施策

新卒・若手社員の離職防止と 定着促進事例

(大成建設／シスメックス／キヤノンマーケティングジャパン)

実務解説

OJTの機能不全を乗り越える

実務解説

初任給の大幅引き上げに伴う 在籍者賃金調整の実務

判例解説

実務に役立つ 主要労働裁判例の分析 (令和7年上期)

実務解説

労働関係法律—基本解説 第16回 異動・配転

労働法令

令和7年分 年末調整について

労働判例

不当労働行為救済としてバックペイを命じなかった中労委の判断は適法である
(中労委[シェーンコーポレーション]事件 東京高裁 令 7. 6. 5判決)

相談室 Q&A

- 元社員が競合他社から自社に再就職した場合、競業禁止義務違反に該当するか
- 障害者雇用率を上げるため、社員の障害者手帳の保有状況を確認することは問題か
- 逮捕された社員に対し、無断欠勤後に申請された年次有給休暇の取得を認めず、懲戒解雇してよいのか
- 業務での活用状況により資格手当を減額・不支給とする制度改定は、不利益変更に該当するか
- 履歴書の職歴の空白期間について虚偽申告をしていた社員を解雇できるか
- 勤務成績不良の社員に対して、産休取得予定前に解雇手続きを進めることは問題か
- 工場の閉鎖に伴う転勤を拒否する社員を解雇できるか
- 在宅勤務中に地震が発生して負傷した場合、労災となるか



INDEX

- 8 **ニュース 労政ニュース**
改正入管法および育成就労法の関係省令等を公布、育成就労制度は令和9年4月1日施行／
令和6年改正育児・介護休業法に関するQ&Aを更新／年末調整（令和7年分）の資料を公開 等
- 10 **労働法令 ここに注目 労働法令のポイント**
令和7年分 年末調整について
【お知らせ】「労働関係法令一覧（令和7年8月分）」：本号はお休みさせていただきます。
- 14 **労働判例 労働判例SELECT**
不当労働行為救済としてバックペイを命じなかった中労委の判断は適法である
（中労委[シェーンコーポレーション]事件 東京高裁 令7.6.5判決）
- 16 **特集1 新卒・若手のリテンション施策**
**新卒・若手社員の離職防止と
定着促進事例**
研修体制の強化・見直しや最適な初期配属、キャリア支援で定着を図る3社
- 21 **大成建設**
若手社員や優秀人材の定着を図るために、OJT改革を進め、
「脱一律・脱縦割り」の観点から新研修体系を整備
- 31 **シスメックス**
職種別採用と配属マッチングの仕組みにより、社員と部門の希望に基づく最適な初期配属を実現
- 41 **キヤノンマーケティングジャパン**
キャリア自律を促すことで、“不幸な退職”をなくし、社員が生き生きと働ける環境をつくる
- 49 **特集2 実務解説**
OJTの機能不全を乗り越える
「馴染ませる」から「学び合う」関係構築へ
小林祐児 株式会社パーソル総合研究所 主席研究員／執行役員 シンクタンク本部長
- 60 **特集3 実務解説**
初任給の大幅引き上げに伴う在籍者賃金調整の実務
既存社員との水準の逆転、管理職・非管理職間の格差縮小にどう対応するか
針生俊成 クレイア・コンサルティング株式会社 取締役 CEO

72

特集 4 判例解説

実務に役立つ

主要労働裁判例の分析(令和7年上期)

事件の概要・判断から実務上のポイントまで使用者側弁護士が解説

岡芹健夫 弁護士／石井大也 弁護士 弁護士法人高井・岡芹法律事務所

90

特集 5 実務解説

労働関係法律—基本解説

第16回 異動・配転

高仲幸雄 弁護士 中山・男澤法律事務所

100

相談室Q&A

- 元社員が競合他社から自社に再就職した場合、競業禁止義務違反に該当するか……100
- 障害者雇用率を上げるため、社員の障害者手帳の保有状況を確認することは問題か……102
- 逮捕された社員に対し、無断欠勤後に申請された年次有給休暇の取得を認めず、懲戒解雇してよいか……104
- 業務での活用状況により資格手当を減額・不支給とする制度改定は、不利益変更該当するか……106
- 履歴書の職歴の空白期間について虚偽申告をしていた社員を解雇できるか……108
- 勤務成績不良の社員に対して、産休取得予定前に解雇手続きを進めることは問題か……110
- 工場の閉鎖に伴う転勤を拒否する社員を解雇できるか……112
- 在宅勤務中に地震が発生して負傷した場合、労災となるか……114