

労政時報

本誌特別調査

改正育児・介護休業法への 対応アンケート

(労務行政研究所)

実務解説

従業員への説明・意向確認に役立つ 産休・育休チェックリスト

企業事例

中外製薬の新人事制度

**実務解説**

スポットワーカーの賃金の取り扱いと 賃金デジタル払いの実務対応

実務解説

ミドル・シニアのモチベーション管理法

労働判例

コンピテンシー評価による降給は、評価の根拠とされた事実の基礎を欠き、権利濫用により無効
(楽天グループほか1社事件 東京地裁 令7.2.17判決)

相談室 Q&A

- 出社が遅れた際、遅延証明書の提出がない場合は遅刻とみなすルールとするために、就業規則の変更は必要か
- 無給の特別休暇を年休よりも優先して取得させることは問題か
- オンラインカジノの利用によって事情聴取を受け、または逮捕された従業員に懲戒処分を科すことは可能か
- 支店独自の情報管理ルールに違反したことを理由に、ペナルティーを科すことは可能か
- 育児中の女性管理職のみ残業や休日出勤が発生しないよう配慮することは問題か
- ハラスメントの通報義務を課し、通報しなかった従業員に何らかの懲戒処分を科すことは可能か
- 外国人留学生アルバイトに対し、たびたび嫌がらせやいじめを行っていた社員を解雇できるか
- 派遣元から派遣料金値上げの要請があった場合、応じないことは問題か

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

年金制度改正法が可決・成立／「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画2025年改訂版」「骨太方針2025」を閣議決定／「女性版骨太の方針2025」を閣議決定 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

コンピテンシー評価による降給は、評価の根拠とされた事実の基礎を欠き、権利濫用により無効（楽天グループほか1社事件 東京地裁 令 7. 2.17判決）

12

労働判例一覧（令和7年2月分）

14

特集1 本誌特別調査

改正育児・介護休業法への 対応アンケート（労務行政研究所）

テレワークの対応状況や、「育児期の柔軟な働き方を実現するための措置」の実施状況などを調査

1. 2025年4月1日施行分（育児関連）への対応状況……17
2. 2025年4月1日施行分（介護関連）への対応状況……24
3. 2025年10月1日施行分への対応状況……33

43

特集2 実務解説

従業員への説明・意向確認に役立つ 産休・育休チェックリスト

妊娠・出産の申し出以降に必要な従業員への対応を、フェーズごと・男女別に確認

宮武貴美 特定社会保険労務士・産業カウンセラー 社会保険労務士法人名南経営

60

特集3 人事制度事例シリーズ

中外製薬

幹部社員・一般社員ともジョブ型人事制度を導入し、ジョブポスティングによる手挙げ方式の異動を拡大

79

特集4 実務解説

スポットワーカーの賃金の取り扱いと 賃金デジタル払いの実務対応

近時話題のスポットワークとデジタル払いにおける法的留意点と税務上のポイント

藤田豊大 弁護士 法律事務所ZeLo
庄司洋介 税理士 税理士法人ZeLo

91

特集5 実務解説

ミドル・シニアのモチベーション管理法

モチベーション管理の重要性と低下の要因、三つの向上策

宮島忠文 株式会社社会人材コミュニケーションズ 代表取締役社長

小島明子 株式会社日本総合研究所 創発戦略センター スペシャリスト

DATA BOX

106

従業員持株会状況調査(2023年度・東京証券取引所)

108

相談室Q&A

- 出社が遅れた際、遅延証明書の提出がない場合は遅刻とみなすルールとするために、就業規則の変更は必要か……108
- 無給の特別休暇を年休よりも優先して取得させることは問題か……110
- オンラインカジノの利用によって事情聴取を受け、または逮捕された従業員に懲戒処分を科すことは可能か……112
- 支店独自の情報管理ルールに違反したことを理由に、ペナルティーを科すことは可能か……114
- 育児中の女性管理職のみ残業や休日出勤が発生しないよう配慮することは問題か……116
- ハラスメントの通報義務を課し、通報しなかった従業員に何らかの懲戒処分を科すことは可能か……118
- 外国人留学生アルバイトに対し、たびたび嫌がらせやいじめを行っていた社員を解雇できるか……120
- 派遣元から派遣料金値上げの要請があった場合、応じないことは問題か……122