

労政時報

本誌特別調査

人事マネジャー129人に聞く 人事労務領域の注目テーマへの 対応状況アンケート

(労務行政研究所)

企業事例

イトーキの新人事制度

判例解説

実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所

(令和6年下期)

実務解説

労働関係法律—基本解説 第14回 退職・解雇



労働判例

海外出向先で過重な業務に従事していたとはいえ、出向元に業務軽減義務違反は認められない
川崎重工業事件(神戸地裁 令7.1.15判決)

相談室 Q&A

- 履歴書に解雇歴の記載があった応募者に対し、解雇理由や事実関係を確認することは問題か
- 新人研修の期間中に退職を希望する従業員に対し、研修費用を請求することは可能か
- 午前中に客先等に直行する場合の午後半休の取得を禁止できるか
- 週休3日制の導入により年休等の取り扱いをどうすべきか
- 会社への腹いせとして同僚に転職を勧め、実際に退職した場合、転職を勧めた従業員に懲戒処分を行うことは可能か
- 産休・育休からの復帰前に「子どもを連れて挨拶する」慣例はハラスメントに当たるか
- 会社の指示に従わず、就業時間外に社外でeラーニングを受講した場合でも、残業代を支払う必要はあるか
- 音信不通となった退職者の私物は、いつまで保管しておくべきか

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

育児休業等給付のQ&Aを公表／令和8年度卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請を掲載／高年齢者雇用安定法Q&Aを改訂 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働関係法令一覧（令和7年1～2月分）

12

労働判例 労働判例SELECT

海外出向先で過重な業務に従事していたとはいえ、出向元に業務軽減義務違反は認められない（川崎重工業事件 神戸地裁 令7.1.15判決）

14

特集1 本誌特別調査

人事マネジャー129人に聞く 人事労務領域の注目テーマへの 対応状況アンケート（労務行政研究所）

“人的資本経営”“リスクリング”などの実施・導入状況と、各テーマに対する興味・関心度合い

1. 人事労務領域の注目テーマへの対応状況……16
2. 自社における人事関連の最重要課題と取り組み状況、今後の予定……28
3. 人事マネジャーの個人的な興味・関心……32

41

特集2 人事制度事例シリーズ

イトーキ

従業員エンゲージメントの向上を最重要施策に掲げ、等級や評価制度運用の見直しを行う

58

特集3 判例解説

実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所（令和6年下期）

企業側弁護士による実務に役立つ判例解説

丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

79

特集4 実務解説

労働関係法律—基本解説 第14回 退職・解雇

根本義尚 弁護士 根本法律事務所

88 **DATA BOX**
賃金構造基本統計調査(2024年・厚生労働省)

102 **相談室Q&A**

- 履歴書に解雇歴の記載があった応募者に対し、解雇理由や事実関係を確認することは問題か……102
- 新人研修の期間中に退職を希望する従業員に対し、研修費用を請求することは可能か……104
- 午前中に客先等に直行する場合の午後半休の取得を禁止できるか……106
- 週休3日制の導入により年休等の取り扱いをどうすべきか……108
- 会社への腹いせとして同僚に転職を勧め、実際に退職した場合、転職を勧めた従業員に懲戒処分を行うことは可能か……110
- 産休・育休からの復帰前に「子どもを連れて挨拶する」慣例はハラスメントに当たるか……112
- 会社の指示に従わず、就業時間外に社外でeラーニングを受講した場合でも、残業代を支払う必要はあるか……114
- 音信不通となった退職者の私物は、いつまで保管しておくべきか……116