

労政時報

インターンシップ特集

三省合意の改正を機に考える

インターンシップの在り方

(富士通/KDDI)

実務解説

インターンシップ戦略の見直し

実務解説

経営計画の実現に向けた 要員計画・人件費計画の実務

実務解説

Q&Aで押さえる 出張旅費規程の見直しの実務

実務解説

労働関係法律—基本解説 第13回 就業規則



労働判例

定年後再雇用者が高齢雇用継続基本給付金を受給できることは、正社員との待遇の相違の不合理性を否定する方向での「その他の事情」に該当する(九州旅客鉄道事件 福岡地裁 令6.11.8判決)

相談室 Q&A

- 中途採用者から、契約時の等級格付けの引き下げを入社後しばらくして求められた場合の対応
- 採用応募者のリファレンスチェックをする際、推薦者を挙げるができないと言われた場合の対応
- 通常の労働日を一齐休業にし、代わりに本来の休日に全員出勤を命じる場合の留意点
- 過労によるストレスから同僚に暴言を吐く社員への懲戒処分について、どう考えればよいか
- 職場で選挙運動を熱心に行っていた社員に対し、今後、禁止や懲戒処分をすることはできるか
- 業務上推奨している資格試験に合格しない社員にペナルティーを科すことはできるか
- メンタルヘルス不調の社員が復職する際、本人の同意等があれば他部署への異動は可能か
- 長時間労働が常態化していたため退職を申し出たと主張する従業員が、離職理由は「会社都合」を希望している場合の対応

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律等の一部を改正する法律案」を国会に提出／「労働安全衛生法及び作業環境測定法の一部を改正する法律案」を国会に提出／職場における熱中症対策を義務づける省令案を妥当と答申 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

定年後再雇用者が高年齢雇用継続基本給付金を受給できることは、正社員との待遇の相違の不合理性を否定する方向での「その他の事情」に該当する（九州旅客鉄道事件 福岡地裁 令 6.11. 8判決）

12

労働判例一覧（令和6年11月分）

14

特集1 インターンシップ特集

三省合意の改正を機に考える インターンシップの在り方

新卒採用市場が変化する中での、インターンシップの定義見直しに伴う対応

企業事例

15

インターンシップの最新事例

就業体験を伴うプログラムの拡充により、学生の業務理解を深め、優秀人材の獲得とミスマッチ防止を図る2社

18

富士通

学生が契約社員として職場で実務を担う有償の長期インターンシップなど、三つのコースを実施し入社後のミスマッチを防ぐ

28

KDDI

新卒採用で専門領域での初期配属を確約するコースを新設。
配属後を見据えた実務体験を、全14コースのインターンシップで提供

実務解説

38

人材獲得競争を乗り越える インターンシップ戦略の見直し

インターンシップの定義の改定を踏まえた活用方法と学生との関わり方

曾和利光 株式会社人材研究所 代表取締役社長 組織人事コンサルタント

51

特集2 実務解説

経営計画の実現に向けた 要員計画・人件費計画の実務

人的資本経営時代における要員・人件費の見積もり方の基本と人事部門の役割

山本奈々 デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 執行役員 パートナー

68

特集3 実務解説

Q&Aで押さえる
出張旅費規程の見直しの実務

出張旅費の法的性質や規程の内容について整理し、見直して想定される八つの具体的ケースで留意点を確認

北川弘樹 弁護士 岩田合同法律事務所

79

特集4 実務解説

労働関係法律—基本解説
第13回 就業規則

清水裕大 弁護士・社会保険労務士 三浦法律事務所

DATA BOX

90

毎月勤労統計調査(2024年確報・厚生労働省)

92

消費者物価指数(2024年・総務省統計局)

94

家計調査(2024年・総務省統計局)

96

相談室Q&A

- 中途採用者から、契約時の等級格付けの引き下げを入社後しばらくして求められた場合の対応……96
- 採用応募者のリファレンスチェックをする際、推薦者を挙げるできないと言われた場合の対応……98
- 通常の労働日を一斉休業にし、代わりに本来の休日に全員出勤を命じる場合の留意点……100
- 過労によるストレスから同僚に暴言を吐く社員への懲戒処分について、どう考えればよいか……102
- 職場で選挙運動を熱心に行っていた社員に対し、今後、禁止や懲戒処分をすることはできるか……104
- 業務上推奨している資格試験に合格しない社員にペナルティーを科すことはできるか……106
- メンタルヘルス不調の社員が復職する際、本人の同意等があれば他部署への異動は可能か……108
- 長時間労働が常態化していたため退職を申し出たと主張する従業員が、離職理由は「会社都合」を希望している場合の対応……110