

# 労政時報

## 高スキル人材特集

# 高スキル人材を 惹きつける人事施策

(三菱UFJ信託銀行／NTTデータグループ)

## 実務解説

## 「若手が管理職になりたくない問題」に どう対処するか

## 法令解説

## これから施行・改正される 法令のポイントまとめ

## 実務解説

## 労働関係法律—基本解説 第12回 労働条件の明示



## 労働判例

退職勧奨に続いて自宅待機命令を受け、復帰先も提示されずに約4年半も自宅待機が続けられたのは、実質的に退職勧奨が継続していたとみるべき  
(みずほ銀行事件 東京地裁 令6.4.24判決)

## 相談室 Q&A

- 内定者の親に意思を確認する「オヤカク」を行う場合、どのような点に留意すべきか
- 希望退職の募集に応募しなかったことを理由として配置転換することは問題か
- 固定残業代制においてみなし残業時間を個別に設定し、定期的に変更することは問題か
- 社費留学中の問題行為により懲戒処分を行うとともに、学費の返還を求めてよいか
- 担当者が療養中で不在にしている場合、取引先にはどう対応すればよいか
- 就業規則の変更によって賃金支払日を早くする、あるいは遅くすることはできるか
- 急病による欠勤のルールとして診断書の提出を義務づけることは問題か
- 育児休業期間の一部を有給化した場合、社会保険料の取り扱いはどうなるか

8

## ニュース 労政ニュース

出生後休業支援給付金・育児時短就業給付金の詳細を定める改正省令を公布／次世代育成支援対策推進法の改正事項等に関する省令を公布／スタートアップ企業で働く者などの労働基準法の適用に関する解釈を示す 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

## 労働関係法令一覧（令和6年8～9月分）

12

## 労働判例 労働判例SELECT

退職勧奨に続いて自宅待機命令を受け、復帰先も提示されずに約4年半も自宅待機が続けられたのは、実質的に退職勧奨が継続していたとみるべき（みずほ銀行事件 東京地裁 令6.4.24判決）

14

## 特集1 高スキル人材特集

# 高スキル人材を惹きつける人事施策

スキルや専門性に見合った処遇設定・就業環境の整備により、採用力強化と人材のリテンションを図る2社

18

## 三菱UFJ信託銀行

「プロフェッショナルジョブ人事制度」を三つの事業領域に導入。現場主体の制度運営により高スキル人材を適切に評価・処遇

30

## NTTデータグループ

高スキル人材に特化した処遇制度としてADP制度を導入。自社における専門性をプロフェッショナルCDPで明確に定義

41

## 特集2 実務解説

# 「若手が管理職になりたくない問題」にどう対処するか

複数のアプローチでマネジメント業務の負荷を軽減し、管理職像の多様化を推進する

入江崇介 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 技術開発統括部 研究本部 HR Analytics & Technology Lab 所長

54

## 特集3 法令解説

### 〈施行前・改正前の要点整理〉

## これから施行・改正される法令のポイントまとめ

令和6年11月以降に施行される労働関係法を中心に、法改正の押さえどころをチェック

加島幸法 弁護士／石寄大介 社会保険労務士 石寄・山中総合法律事務所

1. はじめに……55
2. 労働関係法の改正状況……55
3. 令和6年11月以降に施行される主な新法・改正法……57
  - [1]フリーランス・事業者間取引適正化等法……57
  - [2]改正育児・介護休業法、改正次世代育成支援対策推進法……61
  - [3]改正雇用保険法……65
  - [4]じん肺法施行規則、労働安全衛生規則等……69

70

特集4 実務解説

## 労働関係法律—基本解説 第12回 労働条件の明示

清水美彩恵 弁護士 長島・大野・常松法律事務所

DATA BOX

82

退職金、年金及び定年制事情調査〔賃金事情等総合調査〕(2023年・中労委)

96

相談室Q&A

- 内定者の親に意思を確認する「オヤカク」を行う場合、どのような点に留意すべきか……96
- 希望退職の募集に応募しなかったことを理由として配置転換することは問題か……98
- 固定残業代制においてみなし残業時間を個別に設定し、定期的に変更することは問題か……100
- 社費留学中の問題行為により懲戒処分を行うとともに、学費の返還を求めてよいか……102
- 担当者が療養中で不在にしている場合、取引先にはどう対応すればよいか……104
- 就業規則の変更によって賃金支払日を早くする、あるいは遅くすることはできるか……106
- 急病による欠勤のルールとして診断書の提出を義務づけることは問題か……108
- 育児休業期間の一部を有給化した場合、社会保険料の取り扱いはどうなるか……110