

労政時報

特集：仕事と育児の両立支援

仕事と育児の両立支援事例

(OKI／三井住友海上火災保険／京王電鉄)

実務解説

担当者が今知っておきたい

労働保険・社会保険の相談対応実務【後編】

実務解説

メンタルヘルス不調が 疑われる従業員への実務対応

実務解説

ミドル・シニアの リスクリング実践

判例解説

実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所 (令和6年上期)



労働判例

急激な経過をとる急性心筋炎による致死性不整脈に基づく心停止は、脳・心認定基準の対象疾病には該当せず、業務起因性が認められない
中央労基署長(順天堂大学医学部附属順天堂医院)事件 (東京地裁 令6.3.14判決)

相談室 Q&A

- 妊娠により工場実習に参加できない新入社員の初期配属先を工場に指定することは問題か
- 社内イベントの幹事について、イベントの準備等に関わる時間を労働時間として扱う必要はあるか
- 新たな給与規程を一部の従業員から段階的に適用することは問題か
- メンタルヘルス不調となった管理職を一般職に降格することは可能か
- 無断欠勤を理由に、退職予定者を懲戒解雇することは可能か
- 「復職に必要であれば労働条件の変更も受け入れる」との申し出があった場合、考慮すべきか
- 社内副業適用者について、フレックスタイム制とみなし労働時間制を併用することは可能か
- 育児負担のある社員に代わり、子どものいない社員に残業を命じることは問題か

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

年末調整（令和6年分）の資料を公開／厚生労働省関係の主な制度変更（令和6年10月）について公表／国民年金保険料の納付猶予制度について、延長を検討 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」「労働関係法令一覧（令和6年8月分）」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

急激な経過をとる急性心筋炎による致死性不整脈に基づく心停止は、脳・心認定基準の対象疾病には該当せず、業務起因性が認められない（中央労基署長[順天堂大学医学部附属順天堂医院]事件 東京地裁 令6.3.14判決）

12

特集1 仕事と育児の両立支援

仕事と育児の両立支援事例

育児当事者や職場の声に耳を傾け、多様な人材の前向きな活躍を後押しする3社

16

OKI

育児サポート報奨金など、育児を取得しやすい環境づくりを推進。
長期的な視点で両立支援策を展開

26

三井住友海上火災保険

育児取得者がいる職場の社員に応援手当を支給。
出産・育児を快く受け入れて支える企業風土を醸成する

35

京王電鉄

管理職の一時的な職位変更を可能にする仕組みや障がい児養育支援制度の導入など、
2023年から取り組みを加速

47

特集2 実務解説

担当者が今知っておきたい 労働保険・社会保険の相談対応実務【後編】

新設される育児休業等給付、健康保険証の廃止、社会保険の二以上勤務者等の要説明事項と
整備・対応しておくべき点

宮武貴美 特定社会保険労務士・産業カウンセラー 社会保険労務士法人名南経営

67

特集3 実務解説

メンタルヘルス不調が疑われる従業員への実務対応

早期発見のポイントと、ラインケアによるメンタルヘルス対策の進め方

石澤哲郎 産業医事務所セントラルメディカルサポート代表産業医

81

特集4 実務解説

ミドル・シニアのリスキリング実践

キャリアの仕組みの変革、目標管理の立て直し、コミュニティー・ラーニングの拡大の3点から、自発的なリスキリングを実践

小林祐児 株式会社バーソル総合研究所 上席主任研究員

91

特集5 判例解説

実務視点で読む

最近の労働裁判例の勘所(令和6年上期)

企業側弁護士による実務に役立つ判例解説

丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

114

相談室Q&A

- 妊娠により工場実習に参加できない新入社員の初期配属先を工場に指定することは問題か……114
- 社内イベントの幹事について、イベントの準備等に関わる時間を労働時間として扱う必要はあるか……116
- 新たな給与規程を一部の従業員から段階的に適用することは問題か……118
- メンタルヘルス不調となった管理職を一般職に降格することは可能か……120
- 無断欠勤を理由に、退職予定者を懲戒解雇することは可能か……122
- 「復職に必要であれば労働条件の変更も受け入れる」との申し出があった場合、考慮すべきか……124
- 社内副業適用者について、フレックスタイム制とみなし労働時間制を併用することは可能か……126
- 育児負担のある社員に代わり、子どものいない社員に残業を命じることは問題か……128