

# 労政時報

## 本誌特別調査

# 慶弔見舞金の支給実態

(労務行政研究所)

## 実務解説

## 新卒採用者の早期離職を いかに防ぐか

## 労働法令

## 213国会で成立した 労働関係法律(1)

## 実務資料

## 2024年賃上げ・ 夏季一時金の最終結果



## 労働法令

労災年金給付等のスライド率を改定、令和6年8月1日から適用 等

## 労働判例

メリット制の適用を受ける事業主には、労災支給処分に係る取消訴訟の原告資格は認められない  
(一般財団法人あんしん財団事件 最高裁一小 令6.7.4判決)

## 相談室 Q&A

- 自社独自の特別有給休暇と年休を併用して取得する場合、連続取得日数を制限することは問題か
- 子どもの病気を理由とする当日の年休申請に対し、無給の看護休暇のみ認めることは問題か
- 育児休業中に傷病手当金を受給することは可能か
- 退職時期が近いことを理由に定期的な昇格昇給を行わないことは問題か
- 情報漏洩防止の観点から、業務用パソコンを自宅に持ち帰る際に飲食店等への立ち寄りを禁止してもよいか
- 給与と経費精算の振込先を会社が指定することは問題か
- 復職可能だが在宅勤務が望ましいと診断された退職者を復職させるべきか
- 気象警報が発令されている状況下で発生した通勤災害について、会社は安全配慮義務違反に問われるか

# INDEX

8

## ニュース 労政ニュース

改正育児・介護休業法の政令・省令・告示案要綱等をおおむね妥当と答申／  
令和6年度地域別最低賃金額改定の目安を公表／  
「雇用の分野における女性活躍推進に関する検討会報告書」を公表 等

10

## 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

労災保険の年金額等の給付スライド率を改定、令和6年8月1日から適用／  
労災保険の給付基礎日額の最低保障額は前年より70円引き上げられ4090円に 等

14

## 労働判例 労働判例SELECT

メリット制の適用を受ける事業主には、労災支給処分に係る取消訴訟の原告適格は認められない  
(一般財団法人あんしん財団事件 最高裁一小 令 6. 7. 4判決)

16

## 労働判例一覧 (令和6年2月分)

18

## 特集1 本誌特別調査

# 慶弔見舞金の支給実態 (労務行政研究所)

会社支給の場合、社員本人への結婚祝金は4万円、香典・弔慰金は34万円の水準

1. 慶弔見舞金制度の有無……20
2. 祝金……21
3. 香典・弔慰金……29
4. 傷病見舞金……37
5. 災害見舞金……38
6. 役員に対する慶弔見舞金……42

[会社別一覧] ① 祝金、香典・弔慰金の支給内容……45

② 傷病見舞金の支給内容……53

③ 災害見舞金の支給内容……56

65

## 特集2 実務解説

# 新卒採用者の早期離職をいかに防ぐか

リアリティ・ショックを理解し、効果的なオンボーディング施策をデザインする

尾形真実哉 甲南大学 経営学部経営学科 教授

79

## 特集3 労働法令

# 213国会で成立した労働関係法律(1)

## 雇用保険法の改正概要

多様な働き方を効果的に支える雇用のセーフティネットの構築、リ・スキリング支援の充実など  
「人への投資」の強化を図る

厚生労働省 職業安定局 雇用保険課

89

特集4 実務資料

## 2024年賃上げ・夏季一時金の最終結果

大手の賃上げ率は5%台に。一時金も前年比増の傾向が続く

賃上げ最終集計（厚生労働省、連合、国民春闘共闘委員会、経団連、東京都）……91

夏季一時金最終集計（連合、国民春闘共闘委員会、経団連、東京都）……98

DATA BOX

102

### 地域別最低賃金額改定の目安に関する公益委員見解(2024年度・厚生労働省)

104

相談室Q&A

- 自社独自の特別有給休暇と年休を併用して取得する場合、連続取得日数を制限することは問題か……104
- 子どもの病気を理由とする当日の年休申請に対し、無給の看護休暇のみ認めることは問題か……106
- 育児休業中に傷病手当金を受給することは可能か……108
- 退職時期が近いことを理由に定期的な昇格昇給を行わないことは問題か……110
- 情報漏洩防止の観点から、業務用パソコンを自宅に持ち帰る際に飲食店等への立ち寄りを禁止してもよいか……112
- 給与と経費精算の振込先を会社が指定することは問題か……114
- 復職可能だが在宅勤務が望ましいと診断された休職者を復職させるべきか……116
- 気象警報が発令されている状況下で発生した通勤災害について、会社は安全配慮義務違反に問われるか……118