

労政時報

特集：仕事と介護の両立支援

企業が取り組む ビジネスケアラー支援

(花王／アフラック／セガサミーホールディングス)

実務解説

仕事と介護の両立を実現する ビジネスケアラー支援



実務解説

人的資本経営における 動的な人材ポートフォリオ 策定・運用の実務

実務解説

労働関係法律—基本解説 第10回 賃金

労働判例

紹介予定派遣の派遣先による面接・内定に関する手続きは許容されている特定行為であり、派遣先との間で労働契約の成立は認められない
(任天堂事件 京都地裁 令6.2.27判決)

相談室 Q&A

- 採用面接で全国転勤の可否を尋ねることは問題か
- 中途採用の際、応募者に無断で信用調査を行うことはプライバシーの侵害に当たるか
- 社員同士の言い争いが生じた場合、職場環境配慮義務への対応をどうすべきか
- 翌日以降に時間休を取得させて残業と相殺し、残業代は割増分のみ支払うことは問題か
- 各部署で例外的に取り扱っている在宅勤務制度は労使慣行となるか
- フルリモート勤務で地方移住する社員の賃金を該当エリアの水準に下げるとは不利益変更か
- 対外業務を行う男性社員にのみ、スーツの着用を強制することは問題か
- 会話等の際に、相手との物理的な距離が極端に近い社員にどう対応すべきか

- 8 **ニュース** **労政ニュース**
子ども・子育て支援法等の一部を改正する法律が可決・成立／
改正育児・介護休業法および次世代育成支援対策推進法のリーフレット等を公表／
派遣労働者の同一労働同一賃金を労使協定に基づき実施する労使協定方式について、通達等を改正 等
【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。
- 10 **労働関係法令一覧（令和6年4～5月分）**
- 12 **労働判例** **労働判例SELECT**
紹介予定派遣の派遣先による面接・内定に関する手続きは許容されている特定行為であり、
派遣先との間で労働契約の成立は認められない（任天堂事件 京都地裁 令 6. 2.27判決）
- 14 **特集1** **仕事と介護の両立支援**
企業が取り組むビジネスケアラー支援
超高齢化に伴う介護離職増加に備え、仕事との両立を促すための制度構築と職場環境の整備
企業事例
15 **介護離職させないための企業の取り組み事例**
仕事と介護を両立しやすい仕組みの工夫と風土醸成により、多様な人材の活躍を目指す
19 **花王**
介護両立支援制度の構築と社員への啓発活動により、
仕事と介護を両立できる職場環境整備、風土醸成に取り組む
29 **アフラック**
時間・場所にとらわれない働き方を実現した上で、
当事者の社員同士による介護コミュニティーなど各種支援施策を展開
38 **セガサミーホールディングス**
今後の介護需要の増加に備えて各種制度を拡充し、柔軟な働き方を実現
実務解説
45 **仕事と介護の両立を実現するビジネスケアラー支援**
企業が取り組むステップと具体的な施策
石田遥太郎、石山大志、小島明子 株式会社日本総合研究所
- 58 **特集2** **実務解説**
**人的資本経営における
動的な人材ポートフォリオ策定・運用の実務**
求める人材像構築までの道筋を定め、ポートフォリオとして表現する
佐藤修平 みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社 経営コンサルティング部人事戦略チーム 主任コンサルタント

72

特集3 実務解説

労働関係法律—基本解説

第10回 賃金

吉村雄二郎 弁護士 吉村労働再生法律事務所

DATA BOX

86

特定(産業別)最低賃金(2023年度・厚生労働省)

87

企業内・年齢別最低保障賃金の水準(2023年・連合)

92

小売物価統計調査(動向編)—家賃(2023年・総務省統計局)

94

相談室Q&A

- 採用面接で全国転勤の可否を尋ねることは問題か……94
- 中途採用の際、応募者に無断で信用調査を行うことはプライバシーの侵害に当たるか……96
- 社員同士の言い争いが生じた場合、職場環境配慮義務への対応をどうすべきか……98
- 翌日以降に時間休を取得させて残業と相殺し、残業代は割増分のみ支払うことは問題か……100
- 各部署で例外的に取り扱っている在宅勤務制度は労使慣行となるか……102
- フルリモート勤務で地方移住する社員の賃金を該当エリアの水準に下げることは不利益変更か……104
- 対外業務を行う男性社員にのみ、スーツの着用を強制することは問題か……106
- 会話等の際に、相手との物理的な距離が極端に近い社員にどう対応すべきか……108