

労政時報

本誌特別調査

私傷病欠勤・休職制度の 最新実態【後編】

(労務行政研究所)

企業事例

関西ペイントの新人事制度

実務解説

担当者が今知っておきたい 労働保険・社会保険の 相談対応実務【前編】

賃金統計

主要機関の2023年度モデル賃金



労働法令

在宅勤務手当を実費弁償とする際の割増賃金の算定について

労働判例

事業場外での勤務状況の報告内容につき、単に確認する方法があり得ることをもって「労働時間を算定し難いとき」に当たらないとは判断できない
(協同組合グローブ事件 最高裁三小 令6.4.16判決)

相談室 Q&A

- 当日の年休申請を認める回数を制限することはできるか
- 生成AIを用いて作成したエントリーシートを提出した学生の内定を取り消すことはできるか
- 無期転換権の行使を抑止するため、途中で契約を打ち切ってクーリング期間後に再契約することは問題か
- 専門業務型裁量労働制を廃止する際の留意点
- 職場でパワハラを受けたとして秘密録音を行っていた社員を懲戒処分することは問題か
- ハラスメント調査に時間を要する場合、調査実施期間中、当事者にどう対応すべきか
- 退職時に自分の転職先に同僚を引き抜こうとした社員の退職金を減額することはできるか
- 外国人労働者について、社外副業を認めたり、社外からの副業を受け入れたりはできるか

INDEX

8 ニュース 労政ニュース

雇用保険法等の一部を改正する法律が可決・成立／改正育児・介護休業法が可決・成立／
今後の労働政策審議会安全衛生分科会における主な検討項目・論点等を公表 等

10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

在宅勤務手当を実費弁償とする際の割増賃金の算定について

14 労働判例 労働判例SELECT

事業場外での勤務状況の報告内容につき、単に確認する方法があり得ることをもって
「労働時間を算定し難いとき」に当たらないとは判断できない
(協同組合グローブ事件 最高裁三小 令 6. 4.16判決)

16 労働判例一覧（令和5年10～11月分）

18 特集1 本誌特別調査

私傷病欠勤・休職制度の最新実態【後編】 (労務行政研究所)

賃金保障は健康保険からの給付が中心。休業18カ月経過時点までは賃金の7割を保障

1. 欠勤・休職期間中の賃金保障……20
 2. 賞与の支給状況……32
- [会社別一覧]……33

41 特集2 人事制度事例シリーズ

関西ペイント

管理職を対象に役割等級制度を導入。職務定義書に記載した役割に基づく評価を実施

56 特集3 実務解説

担当者が今知っておきたい 労働保険・社会保険の相談対応実務【前編】

「年取の壁」対応や社会保険の適用拡大、定額減税等における、
従業員への要説明事項と整備・対応しておくべき点

宮武貴美 特定社会保険労務士・産業カウンセラー 社会保険労務士法人名南経営

83

特集 4 賃金統計

主要機関の2023年度モデル賃金

中労委、連合、東京都、関西経済連合会等の調査結果

1. 大企業モデル賃金(中労委)……84
2. 標準者モデル賃金(連合)……91
3. 東京における中小企業のモデル賃金(東京都)……95
4. 関西地域のモデル賃金(関西経済連合会等)……100

DATA BOX

104

人事・労務に関するトップ・マネジメント調査(2023年・経団連)

112

相談室Q&A

- 当日の年休申請を認める回数を制限することはできるか……112
- 生成AIを用いて作成したエントリーシートを提出した学生の内定を取り消すことはできるか……114
- 無期転換権の行使を抑止するため、途中で契約を打ち切ってクーリング期間後に再契約することは問題か……116
- 専門業務型裁量労働制を廃止する際の留意点……118
- 職場でパワハラを受けたとして秘密録音を行っていた社員を懲戒処分することは問題か……120
- ハラスメント調査に時間を要する場合、調査実施期間中、当事者にどう対応すべきか……122
- 退職時に自分の転職先に同僚を引き抜こうとした社員の退職金を減額することはできるか……124
- 外国人労働者について、社外副業を認めたり、社外からの副業を受け入れたりできるか……126