

労政時報

本誌特別調査

私傷病欠勤・休職制度の 最新実態【前編】

(労務行政研究所)

実務解説

具体例から考える 「人事異動トラブル」への対応

労働法令

今国会で審議中の労働関係法案

春季交渉情報

2024年賃上げ・夏季一時金妥結状況

本誌特別調査

〈速報〉2024年度決定初任給の水準

(労務行政研究所)



労働判例

作業現場の暑さ指数を把握しないまま作業員の体調確認や作業中止等の措置を講じなかった場合、熱中症予防に関する安全配慮義務に違反する
(新星興業事件 福岡地裁小倉支部 令 6. 2.13判決)

相談室 Q&A

- フレックスタイム制で、コアタイム外に行われる会議を毎回欠席する社員の人事評価を下げてよいのか
- 国内勤務者に適用している規定を海外赴任者に適用しないことは問題か
- 男性社員に育児休業の取得を強制することは問題か
- 裁量労働制の「同意の撤回」について、申し出の期限と効果の発生時期を定めることは問題か
- 社員に無償提供している飲み物を大量に持ち帰る社員を懲戒処分し、費用請求することは可能か
- 忌引休暇の申請に死亡診断書の提出を求めることは問題か
- 休職中の契約社員にも無期転換申込権についての説明が必要か
- 労災事故について警察の捜査が入ることになった場合、どのように対応すればよいのか

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

割増賃金の算定におけるいわゆる在宅勤務手当の取り扱いについての通達を発出/
マイナンバー法改正法等の施行日を定める政令が閣議決定/
令和7年度卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請を掲載 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働関係法令一覧（令和6年3月分）

12

労働判例 労働判例SELECT

作業現場の暑さ指数を把握しないまま作業員の体調確認や作業中止等の措置を講じなかった場合、
熱中症予防に関する安全配慮義務に違反する（新星興業事件 福岡地裁小倉支部 令6.2.13判決）

14

労働判例一覧（令和5年8～9月分）

16

特集1 本誌特別調査

私傷病欠勤・休職制度の最新実態【前編】 （労務行政研究所）

欠勤・休職期間は勤続5年で約19カ月。リハビリ勤務を認めている企業は約7割

1. 欠勤・休職の設定と期間等……18
2. 欠勤・休職（雇用保障）期間満了による退職および退職金の取り扱い……28
3. 私傷病欠勤・休職者の職場復帰における取り扱い……29
4. 私傷病休職者の職場復帰における「リハビリ出社」と「リハビリ勤務」の認否状況……30

34

特集2 実務解説

具体例から考える「人事異動トラブル」への対応

適正な人事権行使について整理、よくある七つのケースで留意点を再確認

根本義尚 弁護士 根本法律事務所

46

特集3 労働法令

今国会で審議中の労働関係法案

雇用保険法、子ども・子育て支援法、育児・介護休業法および次世代育成支援対策推進法の
改正法案の概要と審議状況

高橋克郎 社会保険労務士 OURS小磯社会保険労務士法人

57

特集4 春季交渉情報

2024年賃上げ・夏季一時金妥結状況（労務行政研究所）

賃上げは前年を上回る伸び率になる見込み。一時金は対前年同期比4.6%増となる

58

〈賃上げ〉主要機関の賃上げ中間集計（連合、国民春闘共闘委員会、東京都）

61 **〈一時金〉 春季交渉で決まった夏季一時金集計 (労務行政研究所、連合)**

68 **参考** シンクタンクによる夏季賞与・一時金の見通し

69 **解説** 2024年春季労使交渉を巡る動向と今後の課題

満額回答相次ぐ。賃上げ率5%台は33年ぶり

荻野 登 独立行政法人労働政策研究・研修機構 リサーチフェロー

75 **特集 5 本誌特別調査**

〈速報〉 2024年度決定初任給の水準 (労務行政研究所)

「全学歴引き上げ」は86.8%となり、過去10年で最多。大学卒の水準は23万9078円、前年度比5.4%増

DATA BOX

86 **ITエンジニアの労働実態調査 (2023年・情報労連)**

94 **相談室Q&A**

- フレックスタイム制で、コアタイム外に行われる会議を毎回欠席する社員の人事評価を下げてもよいか……94
- 国内勤務者に適用している規定を海外赴任者に適用しないことは問題か……96
- 男性社員に育児休業の取得を強制することは問題か……98
- 裁量労働制の「同意の撤回」について、申し出の期限と効果の発生時期を定めることは問題か……100
- 社員に無償提供している飲み物を大量に持ち帰る社員を懲戒処分し、費用請求することは可能か……102
- 忌引休暇の申請に死亡診断書の提出を求めることは問題か……104
- 休職中の契約社員にも無期転換申込権についての説明が必要か……106
- 労災事故について警察の捜査が入ることになった場合、どのように対応すればよいか……108