

労政時報

本誌特別調査

人事異動・配置転換に関するアンケート

(労務行政研究所)

実務解説

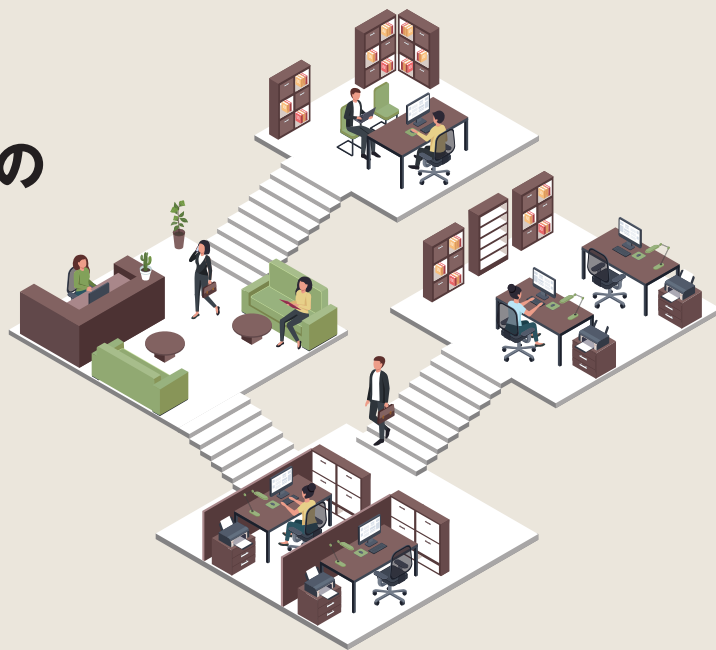
「ジョブ型／自律的キャリア」時代の異動・配置をどう考えるか

企業事例

住友金属鉱山の新人事制度

実務解説

人材育成体系 再構築の勘所



労働法令

1カ月単位の変形労働時間制に関する協定等の本社一括届け出について

労働判例

精神状態を悪化させかねない厳しい注意指導を従業員に行いつつ、その後精神状態の確認を放置したことは、職場環境調整義務に違反する (イーオン事件 東京地裁 令5.3.22判決)

相談室 Q&A

- 新卒入社する外国人留学生につき、在留資格の変更が間に合わなかった場合、どう対応すべきか
- リファラル採用に協力した社員に対し、採用ポジションに応じたインセンティブを支払うことは問題か
- 自席のパソコンの起動完了後にタイムカードへの打刻を義務づけることは、労働時間管理の観点から問題か
- 個人のSNSで競業他社の商品をおとしめる内容を投稿していた社員を懲戒処分できるか
- 誤った解釈の制度運用を、正しい解釈に戻すことによって生じる不利益も不利益変更にあたるか
- 数時間単位の勤務に従事するスポットワーカー雇用時の労務管理上の留意点
- 同僚の離席が多過ぎると訴える社員に、離席理由を調査した上で伝えることはプライバシーの観点から問題か
- 会社が把握困難な形で長時間労働に及んでいた管理職が自殺した場合でも、会社は責任を問われるか

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び次世代育成支援対策推進法の一部を改正する法律案」を国会に提出／技能実習制度に代えて「育成就労制度」の創設等を柱とする改正法案を国会に提出 等

10

労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

1 カ月単位の変形労働時間制に関する協定等の本社一括届け出について

12

労働判例 労働判例SELECT

精神状態を悪化させかねない厳しい注意指導に従業員に行いつつ、その後精神状態の確認を放置したことは、職場環境調整義務に違反する（イーオン事件 東京地裁 令 5. 3.22判決）

14

労働判例一覧（令和5年6～7月分）

16

特集1 本誌特別調査

人事異動・配置転換に関するアンケート（労務行政研究所）

定期異動・随時異動の実施状況、異動拒否への対応、社内公募制の運用実態等

1. 人事異動・配置転換に関する規定・ルール……19
2. 定期異動……20
3. 随時異動……32
4. キャリア自律実現に向けた異動施策や方針・考え方……34
5. 社内公募制度……38
6. 人事異動・人材配置に対する課題、今後の方針・検討事項……39

42

特集2 実務解説

「ジョブ型／自律的キャリア」時代の異動・配置をどう考えるか

異動・配置施策を見直すための視点と今後の異動・配置のあるべき姿

藤井 薫 株式会社パーソル総合研究所 シンクタンク本部 上席主任研究員

56

特集3 人事制度事例シリーズ

住友金属鉱山

総合職に職務等級制度を導入し、職務・職責と報酬との整合性を高める

71

特集4 実務解説

人材育成体系 再構築の勘所

「経営サイド」「社員サイド」双方の視点・ニーズを踏まえた育成マネジメントの実現

中村文生 日本能率協会コンサルティング 組織・人事コンサルティング事業本部 HCM推進センター センター長

佐藤達実 日本能率協会コンサルティング 組織・人事コンサルティング事業本部 人材・組織開発センター

86

相談室Q&A

- 新卒入社する外国人留学生につき、在留資格の変更が間に合わなかった場合、どう対応すべきか……86
- リファラル採用に協力した社員に対し、採用ポジションに応じたインセンティブを支払うことは問題か……88
- 自席のパソコンの起動完了後にタイムカードへの打刻を義務づけることは、労働時間管理の観点から問題か……90
- 個人のSNSで競業他社の商品をおとしめる内容を投稿していた社員を懲戒処分できるか……92
- 誤った解釈の制度運用を、正しい解釈に戻すことによって生じる不利益も不利益変更にあたるか……94
- 数時間単位の勤務に従事するスポットワーカー雇用時の労務管理上の留意点……96
- 同僚の離席が多過ぎると訴える社員に、離席理由を調査した上で伝えることはプライバシーの観点から問題か……98
- 会社が把握困難な形で長時間労働に及んでいた管理職が自殺した場合でも、会社は責任を問われるか……100