

労政時報

本誌特別調査

高年齢者の処遇に関するアンケート

(労務行政研究所)

実務解説

令和6年度施行 労働関係・社会保険改正の チェックポイント

企業事例

マンダムの新人事制度

実務解説

2025年卒採用の傾向と対策



労働判例

疾病発症前6カ月間の長時間労働に加え、連続勤務や勤務間インターバルの不足等の負荷要因を考慮すれば、当該疾病は業務起因性が認められる(岡山労基署長[日本電気]事件 福岡高裁 令5.9.26判決)

相談室 Q&A

- 取引先や顧客から体臭について苦情のあった社員を異動させる際の留意点
- 自主的に衛生管理者の資格を取得していた社員を衛生管理者に選任する場合、資格取得費用を支払うべきか
- 職場での貧乏揺すり等の癖に対し、行為を改めるよう何度も注意することはハラスメントに当たるか
- 「受けた側がセクハラと感じたらセクハラ」との主張は法的にどう判断されるか
- 事業譲渡した部門に属していた労働者からの解雇訴訟に、譲渡元は応じなければならないか
- 異なる派遣会社からの派遣社員同士の関係が悪く、業務が滞りがちな場合、一方との派遣契約を解除できるか
- 一部の組合員による労働争議で他の従業員が労務不提供となった日につき、賃金等をどう取り扱えばよいか
- 海外に派遣する執行役員について、労災保険の加入は可能か

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

雇用保険法等の一部を改正する法律案を国会に提出／
技能実習制度および特定技能制度の見直しについて政府対応を決定／
令和6年4月から適用される社内預金の下限利率についての通達を発出 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

疾病発症前6カ月間の長時間労働に加え、連続勤務や勤務間インターバルの不足等の負荷要因を考慮すれば、当該疾病は業務起因性が認められる（岡山労基署長[日本電気]事件 福岡高裁 令5.9.26判決）

12

労働判例一覧（令和5年5月分）

14

特集1 本誌特別調査

高年齢者の処遇に関するアンケート （労務行政研究所）

定年制の見直し状況と再雇用者の役割変化、60歳到達前後の賃金カーブの設定状況

1. 定年制や再雇用制度等の内容……17
2. 再雇用者の処遇、賃金、人事評価……21
3. 定年前後の賃金カーブ……34
4. 高年齢層の雇用に関する課題とその他の施策……44

47

特集2 実務解説

令和6年度施行

労働関係・社会保険改正のチェックポイント

法令別に押さえておくべき施行内容を総点検

大橋牧子 社会保険労務士 OURS小磯社会保険労務士法人

65

特集3 人事制度事例シリーズ

マンダム

“ジョブ×自律”を起点とする人事の仕組み改革を推進し、
2023年4月にジョブ（役割）基準の人事制度を導入

80

特集4 実務解説

2025年卒採用の傾向と対策

採用充足率は低迷し、学生優位の売り手市場が続く。
選考後は丁寧なフィードバックなど、内定者の志望度をより高める工夫が重要

平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長

94 **DATA BOX**
完全失業率と有効求人倍率(2023年平均・総務省統計局、厚生労働省)

96 **相談室Q&A**

- 取引先や顧客から体臭について苦情のあった社員を異動させる際の留意点……96
- 自主的に衛生管理者の資格を取得していた社員を衛生管理者に選任する場合、資格取得費用を支払うべきか……98
- 職場での貧乏揺すり等の癖に対し、行為を改めるよう何度も注意することはハラスメントに当たるか……100
- 「受けた側がセクハラと感じたらセクハラ」との主張は法的にどう判断されるか……102
- 事業譲渡した部門に属していた労働者からの解雇訴訟に、譲渡元は応じなければならないか……104
- 異なる派遣会社からの派遣社員同士の関係が悪く、業務が滞りがちな場合、一方との派遣契約を解除できるか……106
- 一部の組合員による労働争議で他の従業員が労務不提供となった日につき、賃金等をどう取り扱えばよいか……108
- 海外に派遣する執行役員について、労災保険の加入は可能か……110