

# 労政時報

## 本誌特別調査

# 人事部門の組織構成と 人事機能の現状

(労務行政研究所)

## 実務解説

## 裁量労働制の法改正に伴う 実務対応

## 法令解説

## これから施行・改正される 法令のポイント

## 実務解説

## 労働関係法律—基本解説 第6回 休日・休憩



## 労働判例

年休の時季指定を踏まえた勤務割確定後に代替要員を確保し勤務割を変更することは困難であり、時季変更権行使は適法  
(東海旅客鉄道事件 大阪地裁 令5.7.6判決)

## 相談室 Q&A

- 内定後の懇親会で不適切な態度を取ったことを理由に、内定を取り消すことは可能か
- 短時間勤務者にフレックスタイム制を適用する場合の留意点
- トランスジェンダーの社員に生物学上の性別とは異なる性のトイレの使用を禁止することは問題か
- 生活習慣病予防を目的として、社員に体力測定や健康指導の受講等を義務づけてよいか
- 資格取得やデジタル知識の習得を目的にリスキリングを促すことはハラスメントに当たるか
- ハラスメント行為につき、発生時や予防・早期察知のためにどのような対策が有効か
- 休憩中に路上喫煙し、吸い殻を道端に捨てている社員を懲戒解雇できるか
- 本業と無関係の業務で障害者を雇用することは問題か

8

## ニュース 労政ニュース

脳・心臓疾患の労災認定基準を改正／  
職業紹介事業者による離職状況の情報提供期間延長に係る職業安定法施行規則の改正／  
社会保険適用促進手当の標準報酬算定除外および事業主の証明による  
被扶養者認定の円滑化に関するQ&Aを通達 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

## 労働関係法令一覧（令和5年8～9月分）

12

## 労働判例 労働判例SELECT

年休の時季指定を踏まえた勤務割確定後に代替要員を確保し勤務割を変更することは困難であり、  
時季変更権行使は適法（東海旅客鉄道事件 大阪地裁 令5.7.6判決）

14

## 特集1 本誌特別調査

# 人事部門の組織構成と人事機能の現状 （労務行政研究所）

「人事の専門部署」の設置状況と組織階層、組織構成・組織体制の見直し実態等

1. 「人事の専門部署」の設置状況と組織階層……17
2. 「独立した専門部署」の設置状況……21
3. 人事・採用等に関する決定権・決裁権……26
4. HRBP・事業部人事の設置状況と実態……28
5. CHROの選任状況と役割・職務権限……31
6. 業務外注化と人事部門の組織変更……33

39

## 特集2 実務解説

# 裁量労働制の法改正に伴う実務対応

令和6年4月施行を前に、関連書式とともに変更点、留意事項等を改めて確認

田村裕一郎 弁護士／井上紗和子 弁護士 多湖・岩田・田村法律事務所

52

## 特集3 法令解説

〈施行前・改正前の要点整理〉

# これから施行・改正される法令のポイントまとめ

令和5年11月以降に施行される労働関係法を中心に、法改正の押さえどころをチェック

土屋真也 弁護士／石寄大介 社会保険労務士 石寄・山中総合法律事務所

66

特集4 実務解説

## 労働関係法律—基本解説

### 第6回 休日・休憩

萩原 勇 弁護士 萩原日本橋法律事務所

DATA BOX

78

### 民間企業退職給付調査(2021年・人事院)

86

相談室Q&A

- 内定後の懇親会で不適切な態度を取ったことを理由に、内定を取り消すことは可能か……86
- 短時間勤務者にフレックスタイム制を適用する場合の留意点……88
- トランスジェンダーの社員に生物学上の性別とは異なる性のトイレの使用を禁止することは問題か……90
- 生活習慣病予防を目的として、社員に体力測定や健康指導の受講等を義務づけてよいか……92
- 資格取得やデジタル知識の習得を目的にリスキングを促すことはハラスメントに当たるか……94
- ハラスメント行為につき、発生時や予防・早期察知のためにどのような対策が有効か……96
- 休憩中に路上喫煙し、吸い殻を道端に捨てている社員を懲戒解雇できるか……98
- 本業と無関係の業務で障害者を雇用することは問題か……100