

# 労政時報

## 本誌特別調査

## 出張旅費の 最新実態【後編】海外出張 (労務行政研究所)

## 企業事例

### オリンパスの新人事制度

## 実務解説

### 労務管理としてのSNS炎上対策

## 賃金統計

### 主要機関の2022年度モデル賃金



## 労働判例

業務に起因する精神障害を発病したとしても、未収金の私的流用等の諸事情を考慮すれば、自殺と当該疾病との間に因果関係は認められない  
(協和商工事件 長崎地裁 令5.3.27判決)

## 相談室 Q&amp;A

- サイニングボーナスを入社半年後に支給する際の留意点および税務上の取り扱い
- 新年度早々になされた突然の退職申し出に対し、退職日を前年度末に変更し新規付与年休を取得させないことは問題か
- 入社後3カ月で退職する社員の年休取得を認めず、または取得分の賃金を控除することは可能か
- 昇進を避けたいとの理由で選抜研修への参加を拒否する社員を懲戒処分できるか
- 就業規則を見直す場合、不利益にならなければ従業員の合意がなくても改定できるか
- 能力不足社員に対し、人事考課面談のたびに退職勧奨を行うことは問題か
- 会社の蔵書を勝手に売却し、代金を着服していた社員を懲戒解雇できるか
- 一部の部署の正社員全員を業務委託契約に切り替える場合、同意しない社員を解雇できるか

[ 同梱付録 ]

実務に役立つ  
法律基礎講座(95)  
パートタイム  
労働者

# INDEX

8

## ニュース 労政ニュース

被扶養者の国内居住要件に関する取り扱いを一部改正／賞与に係る諸規定を新設した場合の取り扱いを明確化／LGBT理解増進法が可決・成立、令和5年6月23日施行 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

## 労働判例 労働判例SELECT

業務に起因する精神障害を発病したとしても、未収金の私的流用等の諸事情を考慮すれば、自殺と当該疾病との間に因果関係は認められない（協和商工事件 長崎地裁 令 5. 3.27判決）

12

## 労働判例一覧（令和5年1月分）

14

## 特集1 本誌特別調査

# 出張旅費の最新実態（労務行政研究所） 【後編】海外出張

役員・従業員別に見た主要地域・都市の支度料、滞在費等の水準

1. 海外出張に関する状況……16
2. 支度料……18
3. 滞在費……25

46

## 特集2 人事制度事例シリーズ

# オリンパス

「グローバル人事制度への転換」を掲げ、国内グループ主要6社にジョブ型人事制度を導入

61

## 特集3 実務解説

# 労務管理としてのSNS炎上対策

炎上防止、被害極小化に向けた企業の事前対策、事後対応のポイント・規定例

小山博章 弁護士 第一芙蓉法律事務所

78

## 特集4 賃金統計

# 主要機関の2022年度モデル賃金

中労委、連合、東京都、関西経済連合会等の調査結果

1. 大企業のモデル賃金(中労委)……79
2. 標準者モデル賃金(連合)……86
3. 東京における中小企業のモデル賃金(東京都)……90
4. 関西地域のモデル賃金(関西経済連合会等)……95

## DATA BOX

- 100 **特定(産業別)最低賃金(2022年度・厚生労働省)**
- 101 **従業員持株会状況調査(2021年度・東京証券取引所)**

## 相談室Q&A

- 102
  - サイニングボーナスを入社半年後に支給する際の留意点および税務上の取り扱い……102
  - 新年度早々になされた突然の退職申し出に対し、退職日を前年度末に変更し新規付与年休を取得させないことは問題か……104
  - 入社後3カ月で退職する従業員の年休取得を認めず、または取得分の賃金を控除することは可能か……106
  - 昇進を避けたいとの理由で選抜研修への参加を拒否する社員を懲戒処分できるか……108
  - 就業規則を見直す場合、不利益にならなければ従業員の合意がなくても改定できるか……110
  - 能力不足社員に対し、人事考課面談のたびに退職勧奨を行うことは問題か……112
  - 会社の蔵書を勝手に売却し、代金を着服していた社員を懲戒解雇できるか……114
  - 一部の部署の正社員全員を業務委託契約に切り替える場合、同意しない社員を解雇できるか……116

## 同梱付録

### 実務に役立つ法律基礎講座(95) パートタイム労働者

山本陽二 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人パーソネル・パートナーズ 代表社員