

労政時報

本誌特別調査

出張旅費の 最新実態【前編】国内出張 (労務行政研究所)

実務解説

令和6年4月の適用に向け確認必須
無期転換ルール
見直しへの実務対応

判例解説 —メンタルヘルス判例研究シリーズ(第36回)

産業医、弁護士から見た
判断のポイントと対応の留意点

シャープNECディスプレイソリューションズ事件 (横浜地裁 令3.12.23判決)

実務解説

労働関係法律—基本解説
第5回 裁量労働制

労働判例

唯一の事業場の閉鎖・解散に伴う解雇であり、労働組合との事前協議・協議決定条項にも違反しないため、解雇は有効
(日本アクリル化学事件 名古屋地裁 令5.2.15判決)

相談室 Q&A

- 出生時育児休業中の就業日に年休の申請があった場合、認める必要はあるか
- 1カ月単位の変形労働時間制で、期間途中で勤務シフトを変更することは可能か
- 就業規則の規定につき、曖昧な部分を改定・運用する際の留意点
- パワハラを目撃したことで不快な気分になったと主張する社員に対してもハラスメントは成立するか
- マイナンバーを含む従業員名簿を退職者が持ち出した場合、どう対応すべきか
- 勤怠管理に生体認証システムを取り入れることは可能か
- 規定はあるものの、運用実績のなかった「降給」を実施する際の留意点
- 中小企業退職金共済を解約する際の留意点



INDEX

8

ニュース 労政ニュース

資格取得届への被保険者の個人番号等の記載義務を明確化／
マイナンバーカードと健康保険証の一体化に係るマイナンバー法が可決・成立／
「ストックオプションに対する課税（Q&A）」を公表 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」「労働関係法令一覧（令和5年4月分）」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

唯一の事業場の閉鎖・解散に伴う解雇であり、労働組合との事前協議・協議決定条項にも違反しないため、
解雇は有効（日本アクリル化学事件 名古屋地裁 令 5. 2.15判決）

12

特集1 本誌特別調査

出張旅費の最新実態（労務行政研究所） 【前編】国内出張

日当と宿泊料の水準、日当を支給する要件等を5年ぶりに調査

1. 国内出張に関する状況……14
2. 日帰り出張における日当……17
3. 宿泊を伴う出張における日当・宿泊料……26

46

特集2 実務解説

令和6年4月の適用に向け確認必須 無期転換ルール見直しへの実務対応

更新上限条項等の導入、無期転換後の労働条件設定、
契約締結・更新時の労働条件明示に際しての留意事項を整理

荒川正嗣 弁護士 KKM法律事務所

64

特集3 判例解説

メンタルヘルス判例研究シリーズ 産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点（第36回）

シャープNECディスプレイソリューションズ事件（横浜地裁 令 3.12.23判決）

林 剛司 日立製作所 安全衛生マネジメント推進本部 健康経営推進部 産業保健推進センター センタ長／産業保健判例研究会

83

特集4 実務解説

労働関係法律—基本解説 第5回 裁量労働制

田村裕一郎 弁護士／井上紗和子 弁護士 多湖・岩田・田村法律事務所

DATA BOX

- 96 小売物価統計調査(動向編)―家賃(2022年・総務省統計局)
 97 企業内・年齢別最低保障賃金の水準(2022年・連合)

問題研究

- 102 「ジョブ・クラフティング」は従業員の働きがいをどう高めるか
 実践に向けた職場の支援と効果的な人事施策の在り方
 高尾義明 東京都立大学大学院 経営学研究科経営学専攻 教授

相談室Q&A

- 110
- 出生時育児休業中の就業日に年休の申請があった場合、認める必要はあるか……110
 - 1カ月単位の変形労働時間制で、期間途中で勤務シフトを変更することは可能か……112
 - 就業規則の規定につき、曖昧な部分を改定・運用する際の留意点……114
 - パワハラを目撃したことで不快な気分になったと主張する社員に対してもハラスメントは成立するか……116
 - マイナンバーを含む従業員名簿を退職者が持ち出した場合、どう対応すべきか……118
 - 勤怠管理に生体認証システムを取り入れることは可能か……120
 - 規定はあるものの、運用実績のなかった「降給」を実施する際の留意点……122
 - 中小企業退職金共済を解約する際の留意点……124