

# 労政時報

## 企業事例

### 適所適材の異動・配置進める 社内公募制度の運用事例 (三菱ケミカル/SCSK/イケア・ジャパン)

## 企業事例

### 積水化学工業の新人事制度

## 判例解説

### 実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所 (令和4年下期)

## 実務解説

### 労働関係法律—基本解説 第4回 フレックスタイム制



## 労働判例

販促品代等の給与天引きについて、明示的に異議を述べるまでは賃金控除に対する個別合意が認められ、賃金全額払いの原則に反しない  
(住友生命保険事件 京都地裁 令5.1.26判決)

## 相談室 Q&A

- SNSに「採用面接時に社員からセクハラを受けた」と虚偽の投稿をした者の内定取り消しは可能か
- 従来は業務として扱ってこなかった研修を業務扱いとする場合、過去の受講者に何らかの手当ては必要か
- 福利厚生の一環として会社が費用負担し、社員にがん検診を受けさせた場合、受診結果の報告を求めてもよいのか
- すべての社内チャットの内容をモニタリングすることは問題か
- かかりつけの病院で受けた健康診断の費用は、会社が負担しなければならないか
- 退職間際になっても仕事を抱え込んで引き継ぎをせず、退職前の年休日にまで出社勤務する社員への対応
- 加齢が原因とみられる物忘れの激しい嘱託社員を期間途中で解雇、または雇止めできるか
- 育児休業中の社員が転職する場合、育児休業給付の取り扱いはどうなるか

# INDEX

8

## ニュース 労政ニュース

無期転換ルールおよび労働契約関係の明確化に関する省令等が公布／  
最低賃金の都道府県ランク区分を4→3ランクへ／  
副業・兼業に取り組む企業の事例を公表 等

**【お知らせ】**「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

## 労働関係法令一覧（令和5年1～2月分）

12

## 労働判例 労働判例SELECT

販促品代等の給与天引きについて、明示的に異議を述べるまでは賃金控除に対する個別合意が認められ、賃金全額払いの原則に反しない（住友生命保険事件 京都地裁 令5.1.26判決）

14

## 特集1 企業事例

# 適所適材の異動・配置進める 社内公募制度の運用事例

人材と仕事のマッチングの効率化・最適化を図り、自律的なキャリア形成を支える3社の取り組み

19

## 三菱ケミカル

異動は原則として社内公募を活用し、充足しない場合は会社主導の異動で対応

28

## SCSK

定期異動は原則実施せず、  
自律的なキャリア形成を促す「人材公募」「社内FA」制度を10年以上運用

39

## イケア・ジャパン

異動は社内公募で実施。  
従業員が自身のキャリアを自由に選択する「ジャングルジム型キャリア」を推奨

48

## 特集2 人事制度事例シリーズ

# 積水化学工業

管理職層に役割等級を軸とした人事制度を導入。  
遂行プロセスを「挑戦要素」により評価し、長期に“挑戦”し続ける姿勢を引き出す

60

## 特集3 判例解説

## 実務視点で読む

# 最近の労働裁判例の勘所（令和4年下期）

企業側弁護士による実務に役立つ判例解説

丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

75

特集4 実務解説

## 労働関係法律—基本解説 第4回 フレックスタイム制

横山直樹 弁護士 石井・山中総合法律事務所

DATA BOX

90

### ITエンジニアの労働実態調査(2022年・情報労連)

98

相談室Q&A

- SNSに「採用面接時に社員からセクハラを受けた」と虚偽の投稿をした者の内定取り消しは可能か……98
- 従来は業務として扱ってこなかった研修を業務扱いとする場合、過去の受講者に何らかの手当ては必要か……100
- 福利厚生の一環として会社が費用負担し、社員にがん検診を受けさせた場合、受診結果の報告を求めてもよいか……102
- すべての社内チャットの内容をモニタリングすることは問題か……104
- かかりつけの病院で受けた健康診断の費用は、会社が負担しなければならないか……106
- 退職間際になっても仕事を抱え込んで引き継ぎをせず、退職前の年休日にまで出社勤務する社員への対応……108
- 加齢が原因とみられる物忘れの激しい嘱託社員を期間途中で解雇、または雇止めできるか……110
- 育児休業中の社員が転職する場合、育児休業給付の取り扱いはどうなるか……112