

労政時報

本誌特別調査

2022年度 ホワイトカラー職種別 賃金調査 (労務行政研究所)

企業事例

テルモの新人事制度

実務解説

Z世代を惹きつける人事制度は どうあるべきか

実務解説

労働関係法律—基本解説 第2回 時間外労働

労働法令

令和5年4月1日より、中小企業にも月60時間超の時間外労働に対する法定割増賃金率の引き上げが適用

労働判例

上司のパワハラ行為および会社の安全配慮義務違反と従業員の自死との間に相当因果関係は認められない
(日本郵便事件 福岡地裁 令4.8.26判決)

相談室 Q&A

- 育児休業中の社員が副業をしたいと申し出た場合、認めなければならないか
- 社員の親が上司の指導や業務指示等に介入してくる場合、どう対応すべきか
- 一般社員に対し在宅勤務での残業を禁止しているが、在宅で深夜労働を行った管理職に対し割増賃金を支払うべきか
- 臨時に支給する「インフレ手当」は割増賃金の算定基礎に含めるべきか
- 最低賃金の減額特例許可制度とはどのようなものか
- 在宅勤務手当を日ごとに支払う場合、経費として処理することは可能か
- 長時間労働が常態化している管理職に対し、所定終業時刻後の労働を制限できるか
- 退職した元社員からの元上司・同僚等への嫌がらせにどう対応すべきか

[同梱付録]

実務に役立つ
法律基礎講座(90)

社員の
失踪・死亡



INDEX

- 8 **ニュース** **労政ニュース**
障害者総合支援法等の一部改正法が可決・成立／健康管理手帳の交付対象業務を追加へ／
安衛法に基づく免許試験手数料が値上げへ 等
- 10 **労働法令** **ここに注目 労働法令のポイント**
令和5年4月1日より、中小企業にも月60時間超の時間外労働に対する法定割増賃金率の引き上げが適用
- 15 **労働関係法令一覧（令和4年10～11月分）**
- 16 **労働判例** **労働判例SELECT**
上司のパワハラ行為および会社の安全配慮義務違反と従業員の自死との間に相当因果関係は認められない
（日本郵便事件 福岡地裁 令4.8.26判決）
- 18 **労働判例一覧（令和4年7～8月）**
- 20 **特集1** **本誌特別調査**
**2022年度 部長・課長・係長クラス・一般社員の
ホワイトカラー職種別賃金調査
（労務行政研究所）**
13職種に見る最新実態と諸格差の動向
- 50 **関連資料** **厚生労働省、人事院調査による職種別賃金の実態**
規模別・学歴別・年齢階級別に見た所定内・所定外賃金、賞与の水準
賃金構造基本統計調査(2021年・厚生労働省)／職種別民間給与実態調査(2022年・人事院)
- 66 **特集2** **人事制度事例シリーズ**
テルモ
管理職層に職務等級を軸とした新人事制度を導入。
個々の成長を支援し自律的なキャリア形成を促す
- 81 **特集3** **実務解説**
Z世代を惹きつける人事制度はどうあるべきか
「安心感・安定感」「自己肯定感・自己実現機会」の付与がポイント
舞田竜宣 HRビジネスパートナー株式会社 代表取締役
1. 「Z世代」の時代……82
 2. 「Z世代」の特徴……85
 3. 「Z世代」を惹きつける人事制度の在り方……87

93

特集4 実務解説

労働関係法律—基本解説
第2回 時間外労働

松本貴志 弁護士 弁護士法人ロア・ユナイテッド法律事務所

DATA BOX

110

2023年春季生活闘争方針（連合）

115

【参考】金属労協（JCM）の交渉方針

120

相談室Q&A

- 育児休業中の社員が副業をしたいと申し出た場合、認めなければならないか……120
- 社員の親が上司の指導や業務指示等に介入してくる場合、どう対応すべきか……122
- 一般社員に対し在宅勤務での残業を禁止しているが、在宅で深夜労働を行った管理職に対し割増賃金を支払うべきか……124
- 臨時に支給する「インフレ手当」は割増賃金の算定基礎に含めるべきか……126
- 最低賃金の減額特例許可制度とはどのようなものか……128
- 在宅勤務手当を日ごとに支払う場合、経費として処理することは可能か……130
- 長時間労働が常態化している管理職に対し、所定終業時刻後の労働を制限できるか……132
- 退職した元社員からの元上司・同僚等への嫌がらせにどう対応すべきか……134

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(90) 社員の失踪・死亡

小宮純季 弁護士／石寄裕美子 弁護士／石寄大介 社会保険労務士 石寄・山中総合法律事務所