

労政時報

企業事例

早期組織適応を進める 中途採用者の オンボーディング事例

(オリンパス／LINE／サイボウズ)

本誌特別調査

改正公益通報者保護法への 対応アンケート

(労務行政研究所)

実務解説

これからの「能力発揮」に対する 処遇軸をどう考えるか

実務解説

労働関係法律—基本解説 第1回 年次有給休暇



労働判例

事業者に健康診断の実施が義務づけられている以上、事業主には定期健康診断の費用負担義務がある
(社会福祉法人セヴァ福祉会事件 京都地裁 令4.5.11判決)

相談室 Q&A

- 試用期間中に痴漢行為で逮捕され、出勤できなくなった社員を本採用拒否してよいか
- 転勤拒否を理由に懲戒処分できるか
- 会社の業務とは関係がない副業の動画配信で炎上した社員を懲戒処分できるか
- 65歳の定年年齢を引き下げる代わりに、有期労働契約での継続雇用制度を設けることは不利益変更となるか
- 「同一労働同一賃金」その他パート・有期法に係る行政指導の実態はどのようになっているか
- 作業上のミスが増え、欠勤が増えてきた障害者に対し、勤怠不良により退職を促す際の留意点
- オンラインによる団体交渉で、参加人数を制限したり、録画を禁止したりすることはできるか
- インターンシップ中に学生がけがをした場合、労災保険は適用されるか

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

短時間労働者の実雇用率算定等の見直しに係る障害者総合支援法改正案を国会提出／
給与デジタル払いを可能とする省令案を妥当と答申／
「労働安全衛生法に基づく新規化学物質届出手続きQ&A」を公開 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働関係法令一覧（令和4年9月分）

12

労働判例 労働判例SELECT

事業者に健康診断の実施が義務づけられている以上、事業主には定期健康診断の費用負担義務がある
(社会福祉法人セヴァ福祉会事件 京都地裁 令4.5.11判決)

14

特集1 企業事例

早期組織適応を進める 中途採用者のオンボーディング事例

人間関係のスムーズな構築を支援し、組織風土や企業独自のルールへの理解を深める取り組み

18

オリンパス

“Buddy（バディ）”制度や必要情報を集約した専用サイトにより、
中途採用者の「分からない」状況を解消

26

LINE

サポーター制度や相談窓口「LINE CARE」など複数の施策を組み合わせ、
エンゲージメント向上につなげる

35

サイボウズ

継続的な研修やサポートにより、キャリア入社者が時間をかけて組織に適応できる仕組みをつくる

42

特集2 本誌特別調査

改正公益通報者保護法への対応アンケート(労務行政研究所)

内部通報体制、通報窓口の運用状況、通報対応業務従事者の選任状況等を調査

1. 内部通報に対応するための体制、内部規程の整備状況……45
2. 内部通報窓口の設置状況と管轄部門……49
3. 公益通報対応業務従事者の選任……52
4. 内部通報体制の内容……53
5. 内部通報体制の運用状況……58

- 63 **特集3 実務解説**
これからの「能力発揮」に対する処遇軸をどう考えるか
 ジョブ型へのシフトが進む中、個人の「能力」と「処遇」の新たな関係を
 3人のコンサルタントが見通す
- 65 **能力は、発揮できれば評価は不要**
 舞田竜宣 HRビジネスパートナー株式会社 代表取締役
- 75 **ジョブ型時代でも能力評価は意義を持ち、人事は「人への投資」を進める必要がある**
 本寺大志 コーン・フェリー・ジャパン株式会社 アソシエイト クライアント パートナー
- 88 **スキル・能力を体系化し、人的資本の不断のアップデートに取り組むべき**
 中村健一郎 マーサージャパン株式会社 組織・人事変革コンサルティング シニア プリンシパル
- 98 **特集4 実務解説**
労働関係法律—基本解説
第1回 年次有給休暇
 菅原裕人 弁護士 三浦法律事務所
- 118 **相談室Q&A**
- 試用期間中に痴漢行為で逮捕され、出勤できなくなった社員を本採用拒否してよいか……118
 - 転勤拒否を理由に懲戒処分できるか……120
 - 会社の業務とは関係がない副業の動画配信で炎上した社員を懲戒処分できるか……122
 - 65歳の定年年齢を引き下げる代わりに、有期労働契約での継続雇用制度を設けることは不利益変更となるか……124
 - 「同一労働同一賃金」その他パート・有期法に係る行政指導の実態はどのようになっているか……126
 - 作業上のミスが増え、欠勤が増えてきた障害者に対し、勤怠不良により退職を促す際の留意点……128
 - オンラインによる団体交渉で、参加人数を制限したり、録画を禁止したりすることはできるか……130
 - インターンシップ中に学生がけがをした場合、労災保険は適用されるか……132