

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

## 本誌特別調査

# 等級制度と昇格・昇進、 降格の最新実態

(労務行政研究所)

## 実務解説

## 降職、降格、降級に関する 適正な人事権行使の実務

## 心理的安全性特集

## 職場の心理的安全性を高める 取り組み事例

(大日本印刷／ライオン)

## 実務解説

## 管理職、人事、経営層がリードする 職場の心理的安全性のつくり方



## 労働判例

労働契約締結前の訓練契約は労働契約に該当し、通算契約期間が5年超となるため労契法18条1項による無期転換が認められる  
(ケイ・エル・エム・ローヤルダッチエアールラインズ事件 東京地裁 令4.1.17判決)

## 相談室 Q&A

- 「ジョブ型雇用」と「ジョブ型人事制度」はどう異なるか
- 睡眠障害を抱えて業務に支障が出ている社員に対し、懲戒処分を科したり、休職を命じたりすることは可能か
- 新型コロナウイルス感染症と診断されることを恐れ、発熱や咳があっても受診等をしない社員に自宅待機を命じてよいか
- 不妊治療のための特別休暇を取得する際に、診断書の提出を必須とすることは可能か
- 電動キックボードでの通勤を認めないことは可能か
- 事業譲渡する場合、社員の雇用契約や退職金は譲渡先でどのような取り扱いとなるか
- 新入社員研修で合同労組に加入しないよう説明してもよいか
- ワーケーション中にけがをした場合は業務災害となるか

[ 同梱付録 ]

実務に役立つ  
法律基礎講座(83)  
管理監督者

# INDEX

- 8 **ニュース** **労政ニュース**  
新型コロナの罹患後症状も労災保険給付の対象に／実践事例集を盛り込んだ「人材版伊藤レポート2.0」を公表／「大企業向け『賃上げ促進税制』御利用ガイドブック」とQ&A集を公表 等  
**【お知らせ】**「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。
- 10 **労働判例** **労働判例SELECT**  
労働契約締結前の訓練契約は労働契約に該当し、通算契約期間が5年超となるため労契法18条1項による無期転換が認められる（ケイ・エル・エム・ローヤルダッチエアーラインズ事件 東京地裁 令 4. 1.17判決）
- 12 **労働判例一覧（令和4年2月分）**
- 14 **特集1** **本誌特別調査**  
**等級制度と昇格・昇進、降格の最新実態**  
(労務行政研究所)  
5年前と比べた役職昇進スピードは4社に3社が“変化なし”。  
早期化した企業は1割台で前回調査より減少
- |                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| 1. 等級制度の導入状況……16     | 4. 職能資格制度における昇降格……39     |
| 2. 昇格・昇進、降格の取り扱い……23 | 5. 役割・職務等級制度における取り扱い……43 |
| 3. 昇格時の賃金の取り扱い……37   |                          |
- 47 **特集2** **実務解説**  
**降職、降格、降級に関する適正な人事権行使の実務**  
裁判例から読み解く「権限審査」「濫用審査」の対応ポイント  
小鍛冶広道 弁護士 第一芙蓉法律事務所
- 80 **特集3** **心理的安全性特集**  
**職場の心理的安全性を高める取り組み事例**  
組織やチームの力を最大化し、成果を上げるための職場づくりを進める2社
- 企業事例**
- 83 **大日本印刷**  
制度面・健康面からのアプローチで、  
社員の「こころの資本の醸成」と「心理的安全性の構築」に取り組む
- 92 **ライオン**  
管理職を対象に、社内での関係性のリデザインを図る「関係性向上プログラム」を実施
- 実務解説**
- 102 **管理職、人事、経営層がリードする**  
**職場の心理的安全性のつくり方**  
組織の成果を出すための「手段としての心理的安全性」の構築方法  
石井遼介 株式会社ZENTech 取締役

## DATA BOX

114 **賞与・一時金調査(2021年・経団連)**

## 相談室Q&A

118

- 「ジョブ型雇用」と「ジョブ型人事制度」はどう異なるか……118
- 睡眠障害を抱えて業務に支障が出ている社員に対し、懲戒処分を科したり、休職を命じたりすることは可能か……120
- 新型コロナウイルス感染症と診断されることを恐れ、発熱や咳があっても受診等をしない社員に自宅待機を命じてよいか……122
- 不妊治療のための特別休暇を取得する際に、診断書の提出を必須とすることは可能か……124
- 電動キックボードでの通勤を認めないことは可能か……126
- 事業譲渡する場合、社員の雇用契約や退職金は譲渡先でどのような取り扱いとなるか……128
- 新入社員研修で合同労組に加入しないよう説明してもよいか……130
- ワーケーション中にけがをした場合は業務災害となるか……132

## 同梱付録

**実務に役立つ法律基礎講座(83) 管理監督者**  
森・濱田松本法律事務所