

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>**不妊治療支援特集**

不妊治療と 仕事の両立支援

(バンダイ／大東建託／テックファームホールディングス)

実務解説

不妊治療と仕事の両立に向けて

本誌特別調査

2022年賃上げの見通し

(労務行政研究所)

実務資料

2022年3月卒者の初任給予測

(労務行政研究所)

企業事例

富士通の新人事制度

実務解説

担当者のための“使える 電子申請”最新事情

**労働法令**

夫婦共同扶養の場合における被扶養者の認定について

労働判例

ストーカー行為を理由とする諭旨免職処分およびその後に行われた普通解雇はいずれも有効 (PwCあらた有限責任監査法人事件 東京高裁 令3.7.14判決)

相談室 Q&A

- 精神疾患が疑われるが、受診を拒否する社員に対し、休職を命じることはできるか
- うつ病により休職中の在宅勤務社員を復職させる際の留意点
- 会社が力を入れているSDGsに反するSNS投稿をした労働者に対し、懲戒処分を行うことができるか
- 懲戒処分に“執行猶予”をつけることは可能か
- 職場での「同調圧力」もハラスメントに該当するか
- 大雪による交通機関の乱れにより従業員が欠勤または遅刻、早退した場合、賃金の取り扱いはどのようにすべきか
- 早期退職優遇制度の対象から女性管理職を外すことは問題か
- 定年到達者が子会社で再雇用される場合、試用期間を設けることは可能か

[同梱付録]

実務に役立つ
法律基礎講座(79)**労働時間・
休憩**

- 8 **ニュース** **労政ニュース**
「事業場における労働者の健康保持増進のための指針」が改正／
雇用保険法等の一部を改正する法律案要綱を妥当と答申／
いわゆる「シフト制」により就業する労働者の適切な雇用管理を行うための留意事項 等

- 10 **労働法令** **ここに注目 労働法令のポイント**
夫婦共同扶養の場合における被扶養者の認定について

- 14 **労働判例** **労働判例SELECT**
ストーカー行為を理由とする諭旨免職処分およびその後に行われた普通解雇はいずれも有効
(PwCあらた有限責任監査法人事件 東京高裁 令 3. 7.14判決)

- 16 **労働判例一覧 (令和3年10月分)**

- 18 **特集1** **不妊治療支援特集**

不妊治療と仕事の両立支援

両立支援を行う意義や在り方を理解した上で、取り組み始めるポイント

企業事例

- 19 **不妊治療と仕事の両立支援事例**

プライバシーを守りながら、個々のニーズに合わせた制度を整備し、エンゲージメント向上につなげる

- 22 **バンダイ**

不妊治療目的の「このとり休暇・支援金」をはじめ、ファミリー関連の休暇・支援制度を充実

- 30 **大東建託**

すべての従業員が長く働き続けられる環境づくりの一環として、
最長3年の休業を認める不妊治療支援制度を導入

- 37 **テックファームホールディングス**

子1人につき最長90日の「妊活休暇」でキャリア断絶を回避し、力を発揮できる環境を提供

実務解説

- 47 **不妊治療と仕事の両立に向けて**

支援策導入の手順と職場づくりのポイント

永池明日香 株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部 コンサルタント

- 58 **特集2** **本誌特別調査**

労使および専門家406人に聞く

2022年賃上げの見通し(労務行政研究所)

定昇込みで2.00%と予測、2年ぶりに2%台となる

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| 1. 実際の賃上げ見通し(世間相場)……60 | 4. 自社における賃上げ率の見通し……66 |
| 2. 望ましい賃上げ(世間相場)……63 | 5. 自社における2022年の定昇・ベアの実施……68 |
| 3. 望ましい賃上げと実際の賃上げ見通しとの関係……64 | 6. 夏季賞与・一時金の実績・見通し……71 |

- 関連資料** 賃金引上げ等の実態に関する調査(2021年・厚生労働省)……78
昇給・ベースアップ実施状況調査(2021年・経団連)……84
政府および民間シンクタンクの21、22年度経済見通し……87
法人企業統計に見る2020年度労働分配率(財務省)……91

92

特集3 実務資料

2022年3月卒者の初任給与測(労務行政研究所)

全学歴で前年度比0.55~0.57%程度の増加となる見通し

- 関連資料** 新規学卒者初任給調査(2021年3月卒・経団連)……94
 規模別・都道府県別初任給(2021年・厚生労働省/新規学卒者初任給情報)……97
 職種別・学歴別・規模別初任給(2021年・人事院/職種別民間給与実態調査)……99

100

特集4 人事制度事例シリーズ

富士通

国内の管理職約1万5000人に、職責ベースの報酬体系を軸とするジョブ型人事制度を導入

116

特集5 実務解説

担当者のための“使える電子申請”最新事情

義務化対象か否か、手続きの頻度、健康保険組合への加入有無等のケース別に対応法を指南

野田宏明 社会保険労務士(ITS社会保険労務士法人 代表社員)

130

相談室Q&A

- 精神疾患が疑われるが、受診を拒否する社員に対し、休職を命じることはできるか……130
- うつ病により休職中の在宅勤務社員を復職させる際の留意点……132
- 会社が力を入れているSDGsに反するSNS投稿をした労働者に対し、懲戒処分を行うことはできるか……134
- 懲戒処分に“執行猶予”をつけることは可能か……136
- 職場での「同調圧力」もハラスメントに該当するか……138
- 大雪による交通機関の乱れにより従業員が欠勤または遅刻、早退した場合、賃金の取り扱いはどのようにすべきか……140
- 早期退職優遇制度の対象から女性管理職を外すことは問題か……142
- 定年到達者が子会社で再雇用される場合、試用期間を設けることは可能か……144

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(79) 労働時間・休憩

根本義尚 弁護士/村田浩一 弁護士 根本法律事務所