

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

「平時の働き方」として定着進む テレワークの最新実態

(労務行政研究所)

企業事例

製造業におけるテレワーク事例 (富士通／リコーグループ／MSD)

法令解説

これから施行・改正される 法令のポイント

企業事例

東洋エンジニアリングの新人事制度



労働判例

トランスジェンダーである職員に対する女性用トイレの使用制限は国家賠償法上違法とはいえない
(人事院[経済産業省]事件 東京高裁 令3.5.27判決)

相談室Q&A

- 新型コロナワクチン接種が済めば、海外赴任を命じても問題ないか
- 就業時間外で私的に業務の相談を受けていた場合、労働時間とする必要があるか
- 育児休業中の社員が復帰せず退職する場合、年休の取得を認める必要はあるか
- 新型コロナワクチン接種が済んだ社員のみで営業チームを編成することは問題か
- 横領が疑われる社員に対し、「自宅待機」と「出勤停止」のどちらを適用すべきか
- 部長が部下の結婚報告を本人の許可なく他者に伝えていたことはパワーハラスメントに当たるか
- 年2回の営業キャンペーンに対する報奨金の取り扱いは給与等と異なるのか
- 労働基準監督署が行う司法処分にはどのようなものがあり、刑罰はどのように科されるのか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

改正育児・介護休業法に関わる通達や規定例、説明資料等を公開／
マイナンバーカードの健康保険証利用が本格開始／
令和2年度の新規学卒就職者の就職率は例年に比べ低下 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働関係法令一覧（令和3年9月分）

10 労働判例 労働判例SELECT

トランスジェンダーである職員に対する女性用トイレの使用制限は国家賠償法上違法とはいえない
(人事院[経済産業省]事件 東京高裁 令3.5.27判決)

特集1 本誌特別調査

12 「平時の働き方」として定着進む テレワークの最新実態(労務行政研究所)

631社に見るテレワークの実施状況、労働時間・手当等の諸取り扱い

1. テレワークの導入・実施状況……14
2. テレワークの導入時期と出社率……15
3. テレワークの導入目的と効果、課題……18
4. テレワーク制度の詳細……20
5. テレワークの運用見直し、今後の方針……42
6. 試験的に実施している企業の状況……48
7. 調査時点(2021年8～9月)でテレワークを実施していない企業の状況……50

特集2 企業事例

51 製造業におけるテレワーク事例

DX推進、テレワーク／出社の最適な組み合わせの模索等により対象部署・職種の拡大図る

56 富士通

研究職でもテレワークが常態となる中、イノベーション創出のために「あえて出社して行う業務」を整理

67 リコーグループ

生産ラインのデジタル化・可視化を進め、在宅でも現場の状況を把握可能とする

78 MSD

成果の最大化、生産性の向上を目的に、
社員がテレワークと出社の最適な組み合わせを選択できる環境を整備

特集 3 法令解説**88 <施行前・改正前の要点整理>****これから施行・改正される法令のポイントまとめ**

令和3年11月以降に施行される労働関係法を中心に、法改正の押さえどころをチェック

田中朋斎 特定社会保険労務士 石崎・山中総合法律事務所

1. はじめに……89
2. 労働関係法の改正状況……89
3. 令和3(2021)年に制定され、令和3年11月以降に施行される改正法令等……89
4. 昨年(令和2〔2020〕年)に成立した令和3(2021)年11月以降施行の法改正のおさらい
(労務管理に影響のあるものを中心に)……100
5. その他チェックしておきたい直近の規則改正……104

特集 4 人事制度事例シリーズ**106 東洋エンジニアリング**

中期経営計画の実現に向け、「能力」と「職責」のハイブリッド型人事制度を導入

118 相談室Q&A

- 新型コロナワクチン接種が済めば、海外赴任を命じても問題ないか……118
- 就業時間外で私的に業務の相談を受けていた場合、労働時間とする必要があるか……120
- 育児休業中の社員が復帰せず退職する場合、年休の取得を認める必要はあるか……122
- 新型コロナワクチン接種が済んだ社員のみで営業チームを編成することは問題か……124
- 横領が疑われる社員に対し、「自宅待機」と「出勤停止」のどちらを適用すべきか……126
- 部長が部下の結婚報告を本人の許可なく他者に伝えていたことはパワーハラスメントに当たるか……128
- 年2回の営業キャンペーンに対する報奨金の取り扱いは給与等と異なるのか……130
- 労働基準監督署が行う司法処分にはどのようなものがあり、刑罰はどのように科されるのか……132