

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

2020年 役員報酬・賞与等の 最新実態

(労務行政研究所)

実務解説

ガバナンス強化に向け再確認する 役員のための法的責任とモデル規程例

法令解説

これから施行・改正される 法令のポイント

実務解説

内定取り消しを検討する際の法律・実務対応

(新連載)

データから考える「理想の上司とは一体何なのか」



労働判例

理事らを批判・揶揄するメールを他の職員に繰り返し送信したことによる出勤停止5日間の懲戒処分は有効
(目白学園事件 東京地裁 令2.7.16判決)

相談室Q&A

- 休業手当等の算定基礎となる「平均賃金」に、結婚祝金などの恩恵的な給付を含める必要があるか
- 妊娠中の社員に対して、能力不足を理由に降給する場合の留意点
- 社内ルールに従わず、個人所有のパソコンや電子媒体に業務用ファイルを転送・保存する社員を懲戒処分できるか
- 社員の家族にインサイダー取引の疑いがある場合、会社としてどう対応すればよいか
- 妊娠中の社員から体調を勘案して通勤経路の変更の申し出があった場合、認めなければならないか
- 業績悪化を理由に、有期契約から無期転換した直後の社員を解雇できるか
- 無期転換申込権を放棄した有期契約労働者が、同意思表示の撤回を申し出た場合、受け入れる必要があるか
- 紹介予定派遣の期間終了間際に業績悪化のため正社員登用ができなくなった場合、どう対応すべきか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

情報通信機器を用いた医師による面接指導の実施に関する留意点／改正会社法に関する政令を公布／「令和3年版 源泉徴収のあらまし」を公開／雇用調整助成金の特例措置等が延長の見通し 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働関係法令一覧（令和2年10月分）

10 労働判例 労働判例SELECT

理事らを批判・揶揄するメールを他の職員に繰り返し送信したことによる出勤停止5日間の懲戒処分は有効（目白学園事件 東京地裁 令2.7.16判決）

特集1 本誌特別調査

12 2020年役員報酬・賞与等の最新実態（労務行政研究所）

社長の年収は4554万円。17.0%の企業が常勤役員の月額報酬カットを実施

1. 常勤役員の報酬と賞与……14
2. 社外取締役および社外監査役の報酬と賞与……23
3. 常勤役員に対する月額報酬カットの実施状況……27

特集2 実務解説

34 ガバナンス強化に向け再確認する 役員¹の法的責任とモデル規程例

会社法改正への対応、税務リスクの回避に向けた役員規程の在り方

西中間 浩 弁護士 鳥飼総合法律事務所／税理士

1. 役員¹の法律上の地位……36
2. 取締役の義務……40
3. 取締役に対する法的規制……43
4. 取締役の責任……44
5. 株式会社の統治形態の種類……46
6. 会社法と社内規程の整備の必要性……49
7. モデル規程例……51

特集3 法令解説

81 〈施行前・改正前の要点整理〉 これから施行・改正される法令のポイントまとめ

令和3年以降に施行される、高年齢者雇用安定法、労働施策総合推進法など、法改正の押さえどころをチェック

田中朋齊 特定社会保険労務士 石寄・山中総合法律事務所

1. はじめに……82
2. 労働関係法の改正状況……83
3. 令和3（2021）年1月以降に施行される改正法令等……83

特集 4 実務解説

94 内定取り消しを検討する際の法律・実務対応

内定取り消しが有効と認められるための要件や紛争化の予防策、種々のリスクへの備えを詳説

藤原宇基 弁護士／福地拓己 弁護士／藤沼香桜里 弁護士 岩田合同法律事務所

1. はじめに……95
2. 内定・内定取り消しとは……96
3. 内定取り消しに関する問題点……99
4. 実務上の対応……103

新連載

107 データから考える「理想の上司とは一体何なのか」

第1回 ピーターの法則に見る「上司＝無能」論

高田悠矢 株式会社リクルートキャリア 経営統括室

112 相談室Q&A

- 休業手当等の算定基礎となる「平均賃金」に、結婚祝金などの恩恵的な給付を含める必要はあるか……112
- 妊娠中の社員に対して、能力不足を理由に降給する場合の留意点……114
- 社内ルールに従わず、個人所有のパソコンや電子媒体に業務用ファイルを転送・保存する社員を懲戒処分できるか……116
- 社員の家族にインサイダー取引の疑いがある場合、会社としてどう対応すればよいか……118
- 妊娠中の社員から体調を勘案して通勤経路の変更の申し出があった場合、認めなければならないか……120
- 業績悪化を理由に、有期契約から無期転換した直後の社員を解雇できるか……122
- 無期転換申込権を放棄した有期契約労働者が、同意意思表示の撤回を申し出た場合、受け入れる必要はあるか……124
- 紹介予定派遣の期間終了間際に業績悪化のため正社員登用ができなくなった場合、どう対応すべきか……126