

企業研修 総合カタログ

CORPORATE TRAINING CATALOG



ハラスメント



評価



LGBTQ



労務管理



多様な働き方



メンタルヘルス



コミュニケーション



採用



その他のジャンル



株式会社 労務行政

》 研修スタイルのご案内	P.04
》 動画視聴研修について	P.05
動画視聴研修の講師陣	P.06
》 動画視聴研修 管理職/リーダー 向け	P.07
ハラスメント	P.08
評価	P.10
LGBTQ	P.11
労務管理	P.12
多様な働き方	P.14
メンタルヘルス	P.15
コミュニケーション	P.16
》 動画視聴研修 全社員 向け	P.17
ハラスメント	P.18
評価	P.22
LGBTQ	P.23
労務管理	P.24
メンタルヘルス	P.25
コミュニケーション	P.26
採用	P.27
その他のジャンル	P.28
》 動画視聴研修 商品一覧	P.30
》 動画視聴研修のご利用の流れ	P.33
ご利用料金 / お申し込みまでの流れ	P.34
お申し込みから視聴開始までの流れ / 視聴開始から終了までの流れ	P.35
受講管理について	P.36
確認テストと修了証のイメージ	P.37
動画視聴研修のよくあるご質問 / 動作環境	P.38
》 オーダーメイド研修について	P.39

貴社のご要望にあわせて 研修スタイルをお選びいただけます

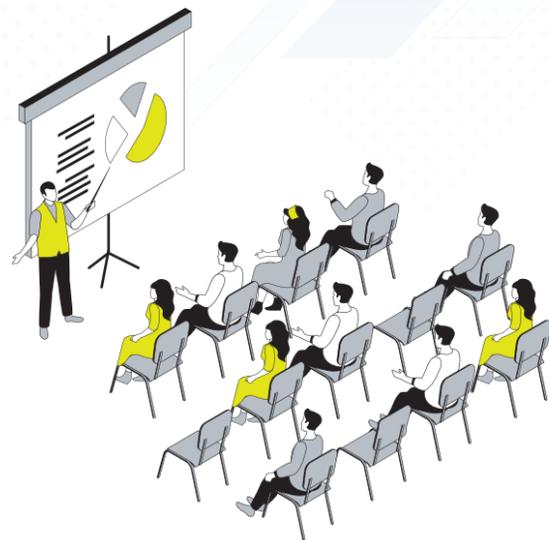
【 動画視聴研修 】

ハラスメントやメンタルヘルス、労務管理などの50本の動画コンテンツから、ニーズにあわせてお選びいただけます。
30分以内の動画を視聴する研修ですので、お手軽に実施することができます。
※詳細はP.5をご確認ください。



【 オーダメイド研修 】

ご要望にあわせて、貴社専用の研修を提供します。
開催方法も、対面研修やWEB研修など、ご自由にお選びいただけます。
※詳細はP.39をご確認ください。



動画視聴研修について



様々なジャンルからお選びいただけます。

特長

- 専門家による最新の動向を踏まえた講義内容**
- PC、タブレット、スマートフォンで視聴可能**
- リーズナブルで分かりやすい料金設定**
基本料金 + 人数×300
- 30分以内で視聴できる短時間視聴**

主な機能

- 受講者管理**
個人別の視聴状況が確認できます
- 倍速視聴**
時間がなくても倍速で視聴できます
- 途中再生可能**
視聴途中の場所から再生が可能です
- 確認テスト**
理解度を確認することができます
- 字幕視聴**
音声なしでも視聴が可能です

まずは、無料トライアルをお試ください!

<https://www.rosei.jp/seminarstore/enterprise/trial>



NEWコンテンツも販売開始!
動画視聴研修に関する詳細は当カタログかHPをご確認ください。

お問い合わせ

<https://www.rosei.jp/contact>



動画視聴研修の講師陣



ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員
安中 繁 先生



ゲートウェイコンサルティング株式会社
日本医師会認定産業医 精神科専門医
石藏 勇基 先生



コーチアルオフィス代表
英国マンチェスター大学 MBA
河原 説子 先生



HR プラス社会保険労務士法人
代表社員 特定社会保険労務士
佐藤 広一 先生



ウェルス労務管理事務所 代表
株式会社ウェルスプラン 代表取締役
佐藤 麻衣子 先生



石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橘 大樹 先生



弁護士法人高井・岡芹法律事務所
パートナー弁護士
帯刀 康一 先生



内幸町国際総合法律事務所
代表 パートナー弁護士
千葉 博 先生



株式会社アドバンストヒューマンソリューション
代表取締役
本田 和盛 先生



每熊社会保険労務士事務所
代表
每熊 典子 先生



HR ビジネスソリューションズ株式会社
代表取締役
舞田 竜宣 先生



株式会社 オフィスあん
代表取締役 社会保険労務士 MBA
松下 直子 先生



杜若経営法律事務所
パートナー弁護士
向井 蘭 先生



早川・村木 経営法律事務所
パートナー弁護士
村木 高志 先生



社会保険労務士法人山口事務所
代表社員 特定社会保険労務士
山口 寛志 先生

50音順 敬称略

動画視聴研修 管理職 / リーダー向け

Manager / Leader



管理職 / リーダー

これってマタハラ・パタハラ？ ケースで学ぶ具体例

- 第1章 職場の妊娠・出産・育児休業等ハラスメントについて
- 第2章 ハラスメント防止のために
- 第3章 理解度チェックリスト



講師
弁護士法人高井・岡芹法律事務所
パートナー弁護士
帯刀 康一 氏

管理職 / リーダー

パワハラにならない適切な指導方法

- 第1章 職場におけるパワハラの基礎知識
- 第2章 業務指導とパワハラの違い
- 第3章 適切な指導方法（叱り方）のポイント

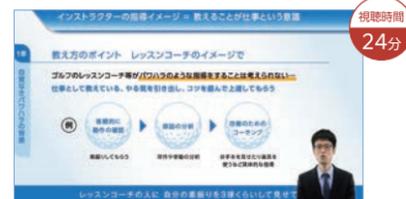


講師
社会保険労務士法人山口事務所
代表社員 特定社会保険労務士
山口 寛志 氏

管理職 / リーダー

ハラスメントにならない指導法

- 第1章 自覚なきパワハラの背景～心構え
- 第2章 指導の基本的な流れ
- 第3章 指導シーン別 事例と対策



講師
社若経営法律事務所
パートナー弁護士
向井 蘭 氏

管理職 / リーダー

製造現場における パワハラ防止と部下指導

- 第1章 職場におけるパワハラの基礎知識
- 第2章 製造現場特有のハラスメント
- 第3章 適切な指導（叱り方）のポイント



講師
社会保険労務士法人山口事務所
代表社員 特定社会保険労務士
山口 寛志 氏

管理職 / リーダー

ハラスメント被害者からの 相談への初動対応

- 第1章 職場のパワーハラスメントについて
- 第2章 ハラスメントの相談を受けたら
- 第3章 ハラスメントの行為者にならないために



講師
ゲートウェイコンサルティング株式会社
日本医師会認定産業医 精神科専門医
石藏 勇基 氏

管理職 / リーダー

セクハラ的基础知識 管理職向け

- 第1章 セクハラとは
- 第2章 会社に課せられる義務
- 第3章 セクハラ相談を受けたら



講師
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員
安中 繁 氏

管理職 / リーダー

コーチングを駆使した ハラスメント予防

- 第1章 行動矯正によるNG行動から信頼構築へ
- 第2章 信頼を得るための対話力向上



講師
コーチャルオフィス代表
英国マンチェスター大学 MBA
河原 説子 氏

管理職 / リーダー

ハラスメント防止 加害者にならないために

- 第1章 ハラスメントを巡る社会課題
- 第2章 加害者にならないために



講師
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員
安中 繁 氏

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

管理職 / リーダー

評価の基本

- 第1章 評価の目的
- 第2章 基準・目標設定
- 第3章 客観的な評価



視聴時間
30分

講師
HRビジネスソリューションズ株式会社
代表取締役
舞田 竜宣 氏

管理職 / リーダー

評価者面談の基本

- 第1章 目的と準備
- 第2章 評価者面談の流れ
- 第3章 評価者面談（フィードバック）の技術



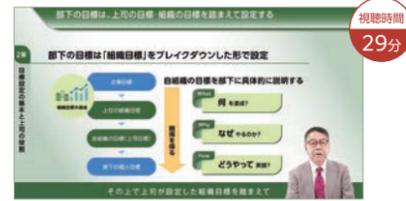
視聴時間
26分

講師
HRビジネスソリューションズ株式会社
代表取締役
舞田 竜宣 氏

管理職 / リーダー

これだけは押さえておきたい 目標設定と評価面談のポイント

- 第1部 部下の目標設定をサポートする目標設定指導
 - 第1章 何のために、目標を設定するのか
 - 第2章 目標設定の基本設計と上司の役割
- 第2部 評価面談のほめ方・叱り方
 - 第1章 ほめ方・叱り方の重要性
 - 第2章 評価面談の前の準備
 - 第3章 ほめ方・叱るポイント



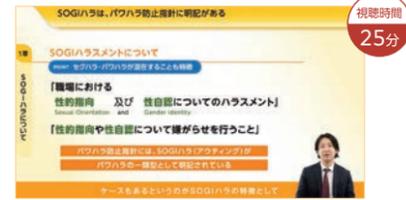
視聴時間
29分

講師
株式会社アドバンストヒューマンソリューションズ
代表取締役
本田 和盛 氏

管理職 / リーダー

職場における LGBTQのケーススタディ

- 第1章 SOGIハラスメントについて
- 第2章 カミングアウトの対応・留意
- 第3章 労働条件に関する問題



視聴時間
25分

講師
弁護士法人高井・岡芹法律事務所
パートナー弁護士
帯刀 康一 氏



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

管理職 / リーダー

休憩・休日・休暇の基礎知識

- 第1章 休憩
- 第2章 休日
- 第3章 休暇（年次有給休暇）



視聴時間
20分

講師
石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橋 大樹 氏

管理職 / リーダー

労働時間管理の基礎知識

- 第1章 管理職の役割
- 第2章 労働基準監督署の是正勧告リスク
- 第3章 労働時間管理の実務ポイント
- 第4章 やってはいけない管理職のNG行動例



視聴時間
22分

講師
石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橋 大樹 氏

管理職 / リーダー

心理的安全性を高める組織づくり

- 第1章 なぜ、心理的安全性が重要か？
- 第2章 信頼リーダーの対話力がチームを活性化



視聴時間
20分

講師
コーチャルオフィス代表
英国マンチェスター大学 MBA
河原 説子 氏

管理職 / リーダー

新任係長(リーダー職)向け 労務管理研修

- 第1章 リーダー職の役割とは
- 第2章 労務管理の基礎知識
- 第3章 ハラスメントの理解と防止
- 第4章 部下のメンタルヘルスケア



視聴時間
25分

講師
社会保険労務士法人山口事務所
代表社員 特定社会保険労務士
山口 寛志 氏

管理職 / リーダー

新任課長(管理職)向け労務管理研修

- 第1章 管理職の役割・責任
- 第2章 労働時間管理
- 第3章 ハラスメントのない職場環境
- 第4章 メンタルヘルスケア
- 第5章 問題社員への対応



視聴時間
28分

講師
社会保険労務士法人山口事務所
代表社員 特定社会保険労務士
山口 寛志 氏

管理職 / リーダー

メンタル不調の部下をめぐる 管理職の実務対応

- 第1章 休職制度
- 第2章 安全配慮義務と従業員コミュニケーション
- 第3章 メンタル不調と業務災害



視聴時間
約30分

2026年7月
販売開始予定
講師
HRプラス社会保険労務士法人
代表社員 特定社会保険労務士
佐藤 広一 氏

管理職 / リーダー

現場管理職必見! 多様化する労務トラブルへの実務対応

- 第1章 最初に知っておきたい「使用者」の定義
- 第2章 問題行動をとる社員への向き合い方
- 第3章 世代間ギャップを認識する



視聴時間
約30分

2026年7月
販売開始予定
講師
HRプラス社会保険労務士法人
代表社員 特定社会保険労務士
佐藤 広一 氏



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

管理職 / リーダー

在宅勤務の生産性を高める5つのポイント

- 第1章 在宅勤務への意識
- 第2章 なぜ、生産性が下がる?
- 第3章 生産性向上のポイント



講師
 每熊社会保険労務士事務所 代表
 每熊 典子 氏

管理職 / リーダー

管理職のためのメンタルヘルスケア

- 第1章 部下のメンタルヘルスケア（ラインケア）の重要性
- 第2章 ラインケアの役割
- 第3章 早期発見・早期対応の4ステップ



講師
 ゲートウェイコンサルティング株式会社
 日本医師会認定産業医 精神科専門医
 石藏 勇基 氏



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

管理職 / リーダー

部下とのコミュニケーション・成長に活かす リードマネジメントのすすめ

第1章 選択理論心理学の職場への応用

第2章 リードマネジメント実践



講師
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員
安中 繁 氏

動画視聴研修 全社員向け

All employees



ハラスメント



評価



LGBTQ



労務管理



多様な働き方



メンタルヘルス



コミュニケーション



採用



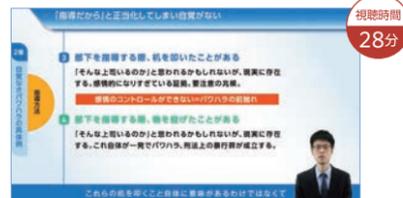
その他のジャンル



全社員

これってパワハラ？ 職場でNGな態度、行動

- 第1章 パワハラに関する基礎知識
- 第2章 これってパワハラ？職場でNGな態度、行動



講師
杜若経営法律事務所
パートナー弁護士
向井 蘭 氏

全社員

最低限押さえておくべき パワハラの基礎知識

- 第1章 職場のパワーハラスメントについて理解しておく必要性
- 第2章 職場のパワーハラスメントの内容等



講師
弁護士法人高井・岡芹法律事務所
パートナー弁護士
帯刀 康一 氏

全社員

カスタマーハラスメントの基礎知識

- 第1章 従業員と職場を守るカスハラ対策
- 第2章 カスタマーハラスメントの具体例
- 第3章 実際にカスハラが起きたらどうする!?
- 第4章 裁判例とケーススタディ



講師
石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橋 大樹 氏

全社員

社外でのハラスメントを防止する 【宴会・出張・接待】

- 第1章 社外でのハラスメントの背景・特徴
- 第2章 社外で起きるハラスメントの具体例
- 第3章 対策・防止のポイント



講師
内幸町国際総合法律事務所
代表パートナー 弁護士
千葉 博 氏

全社員

オンライン会議・SNS・チャットでの ハラスメント防止

- 第1章 デジタル化時代のハラスメント問題
- 第2章 ハラスメント類型と具体例
- 第3章 企業が実施すべき具体的対策

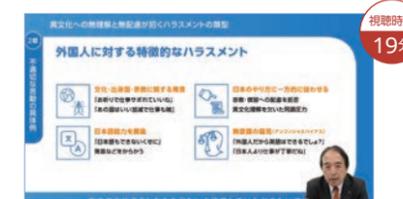


講師
内幸町国際総合法律事務所
代表パートナー 弁護士
千葉 博 氏

全社員

外国人社員に対する言動の注意点

- 第1章 外国人雇用の現状と背景
- 第2章 不適切な言動の具体例
- 第3章 組織が取り組むべき具体策



講師
内幸町国際総合法律事務所
代表パートナー 弁護士
千葉 博 氏

全社員

ハラスメントの相談を受けたら

- 第1章 相談を受ける（する）時のコツ
- 第2章 身に付けたいスキル
- 第3章 相談を受けた際の心構え



講師
2026年5月
販売開始予定
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員
安中 繁 氏



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

全社員

ハラスメント予防 被害者にならないために

- 第1章 選択理論心理学の応用
- 第2章 ケーススタディ



視聴時間
25分

講師
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員
安中 繁 氏

全社員

セクハラの基本知識 全社員向け

- 第1章 セクハラとは
- 第2章 セクハラを受けたらどうする？
- 第3章 加害者になってしまったら？



視聴時間
約30分

講師
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員
安中 繁 氏

全社員

こんなことで一大事 ハラスメントに該当する言動の総点検

- 第1章 今の時代の正しい気をつけ方
- 第2章 自分自身の言動見直しチェックリスト10選
- 第3章 適正なコミュニケーションと職場環境



視聴時間
約30分

講師
石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橋 大樹 氏

全社員

知らなかったでは済まされない ハラスメントリスクの徹底解説

- 第1章 パワハラ防止は経営課題
- 第2章 ハラスメントリスクの洗い出しと解説
- 第3章 未来志向のリスク防止策



視聴時間
約30分

講師
石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橋 大樹 氏

全社員

逆ハラ・横ハラを見逃すな 「上司と部下」以外の関係性で生じるパワハラの解説

- 第1章 パワハラは「上から下」だけではない
- 第2章 ケースで学ぶ逆ハラ・横ハラ
- 第3章 指導される側のコミュニケーション



視聴時間
約30分

講師
2026年7月
販売開始予定
石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橋 大樹 氏



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

全社員

目標設定と評価

- 第1章 目標設定の意味と心構え
- 第2章 目標設定の方法・面談の受け方



視聴時間 15分

講師
株式会社アドバンストヒューマンバリュエーション
代表取締役
本田 和盛 氏



全社員

最低限押さえておくべき LGBTQの基礎知識

- 第1章 性の多様性等
- 第2章 LGBTQへの理解・配慮



視聴時間 23分

講師
弁護士法人高井・岡芹法律事務所
パートナー弁護士
帯刀 康一 氏



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

全社員

勤怠と時間外勤務の基礎知識

- 第1章 なぜ、勤怠と時間外勤務を学ぶ必要があるのか？
- 第2章 勤怠管理をめぐるトラブル事例
- 第3章 三六協定など労働基準法の基礎理解
- 第4章 自社の勤怠ルールを守る



講師
石寄・山中総合法律事務所
パートナー弁護士
橋 大樹 氏

視聴時間
22分



全社員

セルフケアの基礎知識

- 第1章 自分のストレスに『気づける』ようになる
- 第2章 セルフケアの方法・実践のきっかけを掴む



講師
ゲートウェイコンサルティング株式会社
日本医師会認定産業医 精神科専門医
石藏 勇基 氏

視聴時間
24分

全社員

ストレスと上手に付き合うセルフケア

- 第1章 ストレス要因を減らすコミュニケーションの工夫
- 第2章 ストレス耐性を高める『考え方』



講師
ゲートウェイコンサルティング株式会社
日本医師会認定産業医 精神科専門医
石藏 勇基 氏

視聴時間
20分



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

全社員

「困ったちゃん」社員とのコミュニケーション

視聴時間
約30分

2026年6月
販売開始予定

- 第1章 「困ったちゃん」社員とは何か?
- 第2章 なぜ対応が難しいのか?
- 第3章 どのように対応していけばいいのか?

講師
株式会社 オフィスあん
代表取締役 社会保険労務士 MBA
松下 直子 氏

全社員

「Z世代」社員とのコミュニケーション

視聴時間
約30分

2026年6月
販売開始予定

- 第1章 Z世代を理解する
- 第2章 Z世代社員の早期戦力化に向けて

講師
株式会社 オフィスあん
代表取締役 社会保険労務士 MBA
松下 直子 氏

全社員

「外国人」社員とのコミュニケーション

視聴時間
約30分

2026年6月
販売開始予定

- 第1章 外国人社員の雇用 その背景と現状、今後
- 第2章 コミュニケーション不全の原因
- 第3章 具体的なアプローチ

講師
株式会社 オフィスあん
代表取締役 社会保険労務士 MBA
松下 直子 氏

全社員

採用活動全般でやってはいけないこと

視聴時間
24分

- 第1章 重要性と法的リスク回避
- 第2章 採用活動での不適切な言動
- 第3章 ケーススタディと対応策



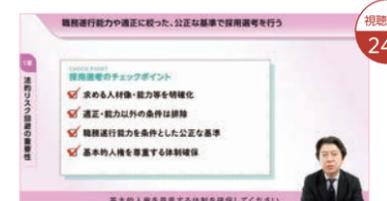
講師
早川・村木 経営法律事務所
パートナー弁護士
村木 高志 氏

全社員

面接で応募者に聞いてはいけないこと

視聴時間
24分

- 第1章 法的リスク回避の重要性
- 第2章 聞いてはいけないNG質問



講師
早川・村木 経営法律事務所
パートナー弁護士
村木 高志 氏

全社員

就活生・インターンシップに対するハラスメント防止

視聴時間
20分

- 第1章 なぜ、問題になるのか?
- 第2章 ハラスメントの種類・事例
- 第3章 企業が取るべき対応



講師
内幸町国際総合法律事務所
代表パートナー 弁護士
千葉 博 氏



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

全社員

SNSトラブル防止のために 押さえておきたい5つの心得

- 第1章 基本ルール
- 第2章 理解すべきリスク
- 第3章 押さえておきたい5つの心得（対策）



視聴時間
20分

講師
每熊 典子 氏
每熊社会保険労務士事務所
代表

全社員

最低限知っておくべき 年金制度の基礎知識

- 第1章 年金制度の基礎知識
- 第2章 老齢年金の請求手続き
- 第3章 リタイアメントプラン



視聴時間
25分

講師
佐藤 麻衣子 氏
ウェルス労務管理事務所 代表
株式会社ウェルスプラン 代表取締役

全社員

こんなことで懲戒処分に？ 懲戒処分の基礎知識

- 第1章 懲戒処分の基礎知識
- 第2章 ケーススタディ



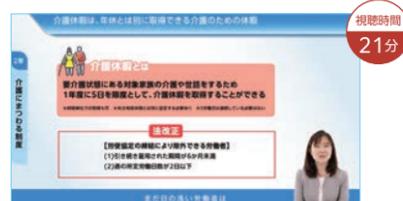
視聴時間
23分

講師
安中 繁 氏
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員

全社員

すべての従業員が知っておきたい 『介護にまつわる基礎知識』

- 第1章 介護に関する背景、法律上の措置義務
- 第2章 介護にまつわる制度について
- 第3章 介護離職を防止する



視聴時間
21分

講師
安中 繁 氏
ドリームサポート社会保険労務士法人
代表社員

全社員

自動車・自転車 運転の注意点

- 第1章 業務での自動車の運用と責任
- 第2章 自転車の運用の注意点



視聴時間
21分

講師
千葉 博 氏
内幸町国際総合法律事務所
代表パートナー 弁護士



教材購入について：社内でご利用中の研修システムがあれば、動画データをご購入の上、貴社システム上でご利用いただくこともできます。詳しくはお問い合わせください。



個人情報（メール、氏名など）の提供が難しい場合もご受講いただけます。ご相談ください。

※販売開始予定の動画について、タイトル・内容等は変更する場合がございます。

動画視聴研修 商品一覧

対象者	ジャンル	タイトル	講師
管理職/リーダー	ハラスメント	これってマタハラ・パタハラ？ ケースで学ぶ具体例	帯刀 康一 氏 弁護士法人高井・岡芹法律事務所 パートナー弁護士
管理職/リーダー	ハラスメント	ハラスメントにならない指導法	向井 蘭 氏 杜若経営法律事務所 パートナー弁護士
管理職/リーダー	ハラスメント	ハラスメント被害者からの相談への初動対応	石藏 勇基 氏 ゲートウェイコンサルティング株式会社 日本医師会認定産業医 精神科専門医
管理職/リーダー	ハラスメント	コーチングを駆使したハラスメント予防	河原 説子 氏 コーチャルオフィス代表 英国マンチェスター大学 MBA
管理職/リーダー	ハラスメント	パワハラにならない適切な指導方法	山口 寛志 氏 社会保険労務士法人山口事務所 代表社員 特定社会保険労務士
管理職/リーダー	ハラスメント	製造現場におけるパワハラ防止と部下指導	山口 寛志 氏 社会保険労務士法人山口事務所 代表社員 特定社会保険労務士
管理職/リーダー	ハラスメント	セクハラの基本知識 管理職向け	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
管理職/リーダー	ハラスメント	ハラスメント防止 加害者にならないために	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
管理職/リーダー	評価	評価の基本	舞田 竜宣 氏 HR ビジネスソリューションズ株式会社 代表取締役
管理職/リーダー	評価	評価者面談の基本	舞田 竜宣 氏 HR ビジネスソリューションズ株式会社 代表取締役
管理職/リーダー	評価	これだけは押さえておきたい 目標設定と評価面談のポイント	本田 和盛 氏 株式会社アドバンストヒューマンソリューション 代表取締役
管理職/リーダー	LGBTQ	職場におけるLGBTQのケーススタディ	帯刀 康一 氏 弁護士法人高井・岡芹法律事務所 パートナー弁護士
管理職/リーダー	労務管理	休憩・休日・休暇の基本知識	橋 大樹 氏 石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士
管理職/リーダー	労務管理	労働時間管理の基本知識	橋 大樹 氏 石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士
管理職/リーダー	労務管理	心理的安全性を高める組織づくり	河原 説子 氏 コーチャルオフィス代表 英国マンチェスター大学 MBA
管理職/リーダー	労務管理	新任係長(リーダー職)向け労務管理研修	山口 寛志 氏 社会保険労務士法人山口事務所 代表社員 特定社会保険労務士
管理職/リーダー	労務管理	新任課長(管理職)向け労務管理研修	山口 寛志 氏 社会保険労務士法人山口事務所 代表社員 特定社会保険労務士
管理職/リーダー	労務管理	メンタル不調の部下をめぐる管理職の実務対応	佐藤 広一 氏 HR プラス社会保険労務士法人 代表社員 特定社会保険労務士
管理職/リーダー	労務管理	現場管理職必見！ 多様化する労務トラブルへの実務対応	佐藤 広一 氏 HR プラス社会保険労務士法人 代表社員 特定社会保険労務士
管理職/リーダー	多様な働き方	在宅勤務の生産性を高める5つのポイント	毎熊 典子 氏 毎熊社会保険労務士事務所 代表
管理職/リーダー	メンタルヘルス	管理職のためのメンタルヘルスケア	石藏 勇基 氏 ゲートウェイコンサルティング株式会社 日本医師会認定産業医 精神科専門医
管理職/リーダー	コミュニケーション	部下とのコミュニケーション・成長に活かす リードマネジメントのすすめ	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
全社員	ハラスメント	これってパワハラ？ 職場でNGな態度、行動	向井 蘭 氏 杜若経営法律事務所 パートナー弁護士
全社員	ハラスメント	最低限押さえておくべきパワハラの基本知識	帯刀 康一 氏 弁護士法人高井・岡芹法律事務所 パートナー弁護士
全社員	ハラスメント	カスタマーハラスメントの基本知識	橋 大樹 氏 石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士

対象者	ジャンル	タイトル	講師
全社員	ハラスメント	社外でのハラスメントを防止する 【宴会・出張・接待】	千葉 博 氏 内幸町国際総合法律事務所 代表パートナー 弁護士
全社員	ハラスメント	オンライン会議・SNS・チャットでの ハラスメント防止	千葉 博 氏 内幸町国際総合法律事務所 代表パートナー 弁護士
全社員	ハラスメント	外国人社員に対する言動の注意点	千葉 博 氏 内幸町国際総合法律事務所 代表パートナー 弁護士
全社員	ハラスメント	ハラスメントの相談を受けたら	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
全社員	ハラスメント	ハラスメント予防 被害者にならないために	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
全社員	ハラスメント	セクハラの基本知識 全社員向け	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
全社員	ハラスメント	こんなことで一大事 ハラスメントに該当する言動の総点検	橋 大樹 氏 石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士
全社員	ハラスメント	知らなかったでは済まされない ハラスメントリスクの徹底解説	橋 大樹 氏 石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士
全社員	ハラスメント	逆ハラ・横ハラを見逃すな 「上司と部下」以外の関係性で生じるパワハラ の解説	橋 大樹 氏 石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士
全社員	評価	目標設定と評価	本田 和盛 氏 株式会社アドバンストヒューマンソリューション 代表取締役
全社員	LGBTQ	最低限押さえておくべきLGBTQの基本知識	帯刀 康一 氏 弁護士法人高井・岡芹法律事務所 パートナー弁護士
全社員	労務管理	勤怠と時間外勤務の基本知識	橋 大樹 氏 石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士
全社員	メンタルヘルス	セルフケアの基本知識	石藏 勇基 氏 ゲートウェイコンサルティング株式会社 日本医師会認定産業医 精神科専門医
全社員	メンタルヘルス	ストレスと上手に付き合うセルフケア	石藏 勇基 氏 ゲートウェイコンサルティング株式会社 日本医師会認定産業医 精神科専門医
全社員	コミュニケーション	「困ったちゃん」社員とのコミュニケーション	松下 直子 氏 株式会社 オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士 MBA
全社員	コミュニケーション	「Z世代」社員とのコミュニケーション	松下 直子 氏 株式会社 オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士 MBA
全社員	コミュニケーション	「外国人」社員とのコミュニケーション	松下 直子 氏 株式会社 オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士 MBA
全社員	採用	採用活動全般でやってはいけないこと	村木 高志 氏 早川・村木 経営法律事務所 パートナー弁護士
全社員	採用	面接で応募者に聞いてはいけないこと	村木 高志 氏 早川・村木 経営法律事務所 パートナー弁護士
全社員	採用	就活生・インターンシップに対する ハラスメント防止	千葉 博 氏 内幸町国際総合法律事務所 代表パートナー 弁護士
全社員	その他のジャンル	SNSトラブル防止のために 押さえておきたい5つの心得	毎熊 典子 氏 毎熊社会保険労務士事務所 代表
全社員	その他のジャンル	こんなことで懲戒処分には？ 懲戒処分の基本知識	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
全社員	その他のジャンル	すべての従業員が知っておきたい 『介護にまつわる基本知識』	安中 繁 氏 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員
全社員	その他のジャンル	自動車・自転車 運転の注意点	千葉 博 氏 内幸町国際総合法律事務所 代表パートナー 弁護士
全社員	その他のジャンル	最低限知っておくべき 年金制度の基本知識	佐藤 麻衣子 氏 ウェルズ労務管理事務所 代表 株式会社ウェルズプラン 代表取締役

※タイトル・内容等は変更する場合がございます。

ご利用料金（金額はいずれも税抜）

1名につき300円ご利用いただけます！

※基本料金が別途発生いたします

【料金の構成】

- **基本料金：10万円**（動画1本につき発生します）
- **人数×300円**（人数は利用期間終了までに登録された受講者数(ID数)になります）

【料金の計算例】

動画1本を1000名でご利用される場合

基本料金100,000円 + 1,000名 × 300円 = 400,000円

※ご利用人数が10名以下の場合、ホームページから個人でお申し込みいただくとお得です。



**動画データファイル(mp4)のみの購入も可能！
自社の研修システムに搭載いただけます**

お申し込みまでの流れ

お申し込みはすべてWEBで完結いたします。



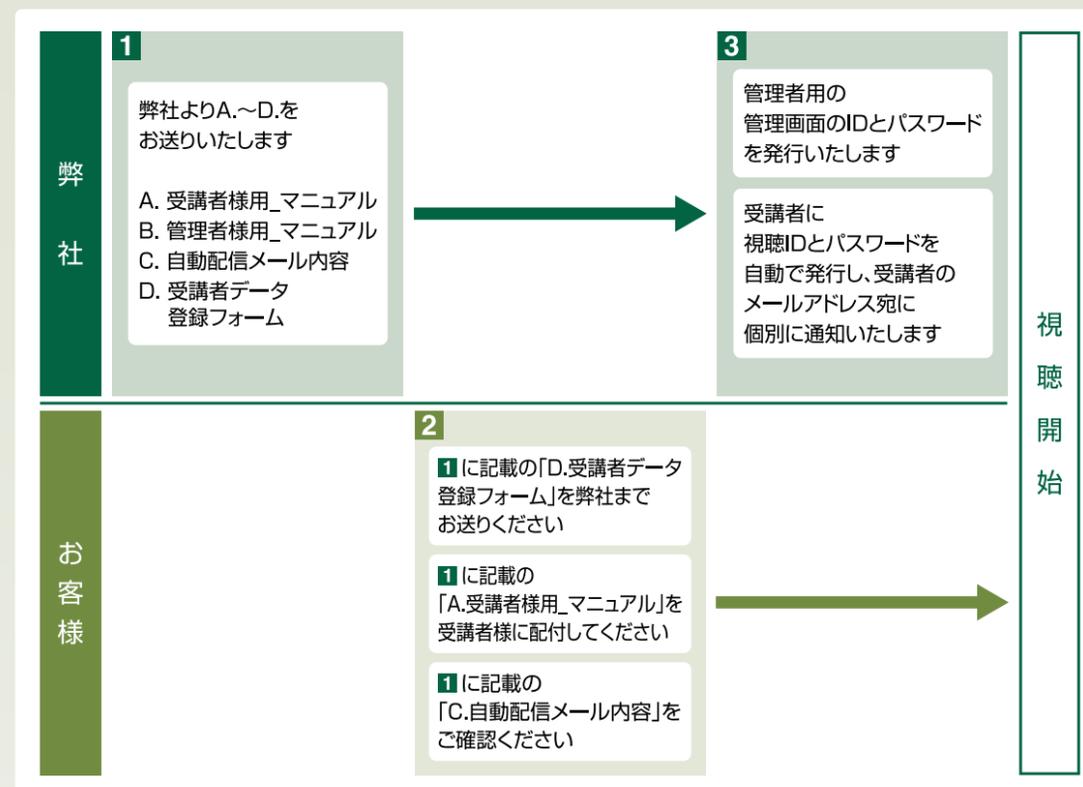
お申し込み後、最短2週間でご視聴いただけます。お急ぎの場合はお問い合わせ下さい。

まずは無料トライアルをお試ください！

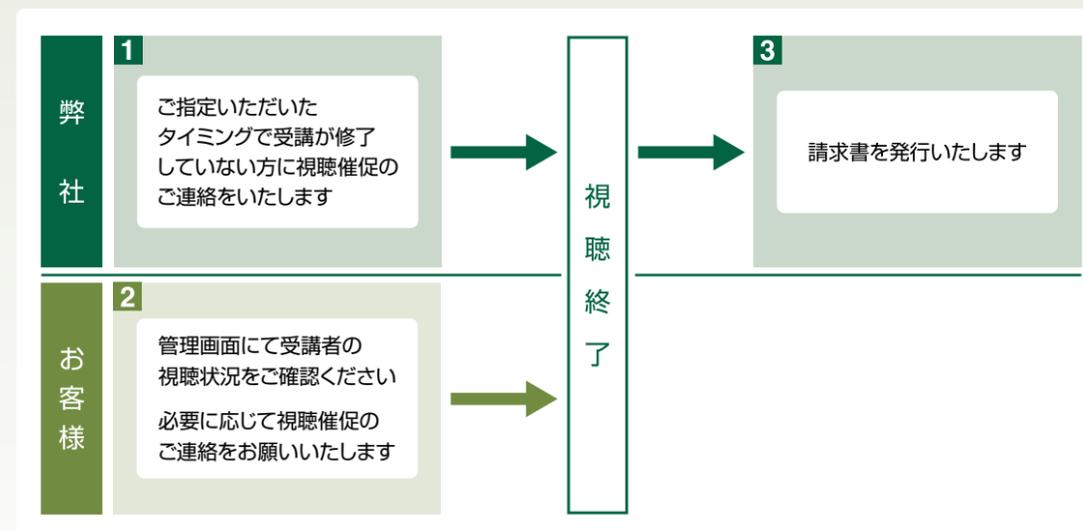
無料トライアルでは、販売中のすべての動画をご覧いただけます。
視聴終了後の確認テストも受験できます。
受講する動画が決まりましたらWEBサイトよりお申し込みください。



お申し込みから視聴開始までの流れ



視聴開始から終了までの流れ



視聴期間は最大3カ月となります。3カ月以上の視聴をご希望の場合は追加料金が発生いたします。



**個人情報(受講者氏名、メールアドレス等)の提供が難しい
場合はご相談ください。原則追加料金なしで対応いたします。**

受講管理について

「管理者用」のサイトでは、受講者のアクセス履歴や視聴率の確認、確認テストの結果や修了証の発行状況が確認できます。CSVでダウンロードすることも可能です。

アクセス履歴および視聴率等のダウンロード

主権会社メニュー > イベント管理 > イベント詳細 > イベントアクセス履歴

イベント名 - 【動画研修】『評価の基本』

アクセス履歴の一覧
本イベントで参加権限を付与した参加者のアクセス履歴です。
※イベントバグで参加権限を付与した参加者のアクセス履歴は含まれません。別途イベントバグの詳細画面より参照してください。

アクセス履歴CSVのダウンロード **CSVのダウンロード** アクセス明細

権限別履歴CSVのダウンロード 配布資料ダウンロード

集計 セッション別視聴者数の集計

検索: 検索 をすべて含む 2件表示

参加者ID	氏名	メールアドレス	所属	参加(期間内)	参加(期間外)	再生時間(分)	視聴率	配布資料DL数
〇〇〇〇				〇	〇	30	100% 詳細	0
〇〇〇〇				〇	〇	0	0% 詳細	0
合計				1	2	30	--	0

視聴率等の情報のダウンロードが可能です。

アクセス(参加)、視聴率等が表示されます。

ダウンロードデータ (csvファイル)

(1)再生率および確認テストの得点を表示

氏名	再生時間(分)	再生率(%)	配布資料DL数	テスト合格日>>確認テスト	テスト得点>>確認テスト
〇〇〇〇	30	100	0	2025/6/19 14:30	5

再生数(%)の表示

テスト合格日の表示

得点の表示

(2)再生率および修了証の発行状況を表示

氏名	再生時間(分)	再生率(%)	配布資料DL数	修了証発行日>>修了証
〇〇〇〇	30	100	0	2025/6/19 14:22

再生数(%)の表示

修了証発行日の表示

確認テストと修了証のイメージ

設問1 ※必須 1つ選択

パワハラは関わった社員にとどまらず、人材流出や採用への悪影響などで会社にも影響をおよぼす

〇

x

選択をクリア

設問2 ※必須 1つ選択

指導内容が正しければ、言葉が荒くても問題ない

〇

x

選択をクリア

設問3 ※必須 1つ選択

業務指導の必要があっても、暴力や暴言による指導には相当性が無くパワハラになり得る

〇

x

選択をクリア

計5問、〇×式確認テスト

※確認テストを受験せずに動画のみご視聴することも可能です

修了証

株式会社労務行政
労政 太郎 様

所定の研修を修了されましたことを証明いたします。

研修名
最低限押さえておくべきパワハラの基礎知識

修了日 2026年4月1日

株式会社労務行政
〒141-0031
東京都品川区西五反田3-6-21
住友不動産西五反田ビル3F

修了証

動画視聴研修のよくあるご質問

項目	質問	回答
無料トライアル	全ての動画が視聴できますか？	無料トライアルでは、全ての動画をご視聴いただけます。
	複数名で視聴できますか？	1社あたり5つアカウントをご用意いたします。
お申し込みについて	申し込み後に受講人数(ID数)の増減はできますか？	視聴期間中の受講者(ID数)の変更は可能です。最終的なID発行数で、請求書を発行させていただきます。
	見積書が欲しい	商品サイト上段にある「料金・特徴」をクリックしていただくと「料金シミュレーション・見積発行」の表示がございます。こちらよりお見積書の出力が可能です。
	社内規定上、受講者の個人情報を提供できないのですが？	個人情報の提供が難しい場合は、社員番号などでも代用できます。詳しくはお問い合わせください。
	動画データのみを購入することはできますか？	動画データのご購入も承っております。詳しくはお問い合わせください。
お支払いについて	どのような支払方法がありますか？	請求書払いのみとなります。視聴期間終了後に請求書を発行いたします。
	視聴が終了しなかった場合も請求されますか？	最終的なID発行数で、請求書を発行させていただきます。視聴が終了しなかった場合などにおいても、ID発行数で請求書を発行させていただきます。
視聴について	倍速での視聴はできますか？	2倍速まで倍速視聴が可能です。「1.4倍」「1.5倍」「1.6倍」「2.0倍」から選択できます。
	視聴を中断した場合、続きから視聴できますか？	続きからご視聴いただけます。
	海外からも視聴できますか？	海外からもご視聴いただけます。
	管理機能はいつまで利用できますか？	視聴期間終了から一週間までとなります。



動作環境

<PC Windows>
OS: Windows 7/Windows 8.1(メトロUI 非対応)/Windows 10/Windows 11
ブラウザ: • Google Chrome: 最新版
• Microsoft Edge: 最新版(Internet Explorerモードは非対応)
• Mozilla Firefox: 最新版
※JavaScriptを「オン」Cookieを「受け付ける」に設定
※Microsoft Internet Exploreはご利用頂けません。
ネットワーク環境: ブロードバンド(光回線) メモリ: 4GB以上

<Mac>
OS: MacOS X 10.6以上
ブラウザ: • Safari: 最新版
※JavaScriptを「オン」Cookieを「受け付ける」に設定
ネットワーク環境: ブロードバンド(光回線) メモリ: 4GB以上

<Android>
OS: Android OS 5.0以降
ブラウザ: • Google Chrome: 最新版
※JavaScriptを「オン」Cookieを「受け付ける」に設定
ネットワーク環境: ブロードバンド(LTE/光回線)

<iPhone/iPad>
OS: iOS 8以上
ブラウザ: • Safari: 最新版
※JavaScriptを「オン」Cookieを「受け付ける」に設定
ネットワーク環境: ブロードバンド(LTE/光回線)

オーダーメイド研修について



企業研修実施までのフロー



Step.1

お問い合わせ

ご希望される研修のおおまかな内容を最終頁の企業研修オーダーフォームにご記入のうえメールにてお問い合わせください。



Step.2

研修内容のご相談

弊社担当スタッフがご要望をお聞きした上で、研修プログラム・講師・日程・予算などについてお打ち合わせをさせていただきます。



Step.3

研修内容の打ち合わせ

お客様・担当講師・弊社スタッフで研修プログラムの調整を行い、研修内容を決定します。



Step.4

研修プログラムの確定

お打ち合わせを踏まえ、お客様のご要望に沿った研修プログラムを提示いたします。



Step.5

研修の実施

講師の派遣もしくは、オンライン研修の開催も承ります。

まずは、お気軽にお問い合わせください。
テーマ、プログラム内容、対象階層、参加人数等何なりとご相談ください。

お問い合わせ

<https://www.rosei.jp/seminarstore/corporatetraining>





〒141-0031 東京都品川区西五反田3-6-21 住友不動産西五反田ビル3F

問い合わせ先 人材育成事業部

Tel.03-3491-1330 e-mail.hr-service@rosei.jp

