

第2・4金曜日発行

第**3816**号

2012年(平成24年)

2月24日発行

労務行政

労政時報

人事・労務の専門情報誌

バックナンバー閲覧

<https://www.rosei.jp/readers/>

人事制度

育成を重点テーマとした 制度改革

新人事制度として総合的に改定した2社と配置や育成の仕組みを見直した2社の取り組み……10
第一生命 ● 職責グレード制度と行動評定を導入。運用徹底に向け「働き方変革プログラム」を展開……14
大阪ガス ● 役割別育成を目指し最大4コースを設定するとともに役割期待評価を導入……32
双日 ● 社員に幅広い職務経験を積ませる「ジョブ・ローテーション制度」……50
JX日鉱日石開発 ● 人材育成の基本方針を策定し、専門分野別の研修体系を整備……68

諸手当

諸手当の支給実態(上)

[総括] 諸手当の支給・改廃状況(厚生労働省、労務行政研究所)……82

[手当別の支給状況]

- | | |
|----------------|-------------------|
| 1. 役付手当……90 | 3. 交替・時差勤務手当……102 |
| 2. 営業・外動手当……97 | 4. 宿日直手当……109 |
| | 5. 出向手当……111 |

一時金情報

2012年春季交渉に向けた 夏季一時金決定のための資料集

環境 ● 一時金を取り巻く経済・経営環境＝尾畠未輝……115

予測 ● 夏季一時金の行方＝労務行政研究所……121

方針 ● 主要単産の夏季一時金要求基準……123

推移 ● 賞与・一時金の過去5年間の支給実績……124

2011年年末一時金の最終結果

主要企業の前年同期比は、2年連続のプラスとなる

年末一時金最終集計(厚生労働省、経団連、東京都、連合)……129

経団連の春季労使交渉に臨む指針……133

春季交渉

労政ニュース パワハラに関する報告書／第180回通常国会召集／2011年毎勤調査／外国人労働者数／2012年度年金額……8

データボックス 労働経済動向調査(2011年11月・厚生労働省)……136

新刊ガイド 労政時報選書『2012年版 賃金決定のための物価と生計費資料』……140

随想プラザ ホームズに教わる人事屋の仕事＝川喜多 喬……142

事例ダイジェスト 12月……144

法令(12月) 心理的負荷による精神障害の労災認定基準を新たに策定(通達)……146

判例(11月) 減産を理由に行った派遣契約の中途解約は派遣先の信義則違反。派遣先および派遣会社は慰謝料を支払え(三菱電機ほか3社事件 名古屋地裁 平23.11.2判決)……150
 親会社は子会社派遣労働者の主要な労働条件決定に関わっておらず、黙示の雇用契約は不成立(山陰放送事件 大阪地裁 平23.11.4判決)……152

相談室

Q&A

- 本社と工場の所定労働時間の時間差に応じた異動者への賃金補償・調整は必要か……156
- 入社前研修からの帰路でけんかをし第三者を負傷させた者を内定取り消しにできるか……158
- 契約期間3年の契約社員が期間中に退職を申し出てきた場合、拒否してもよいか……160
- 即時解雇通告時に予告手当を支払わなかった場合、解雇は無効とされるか……162
- 試用期間中の中途採用者がメンタルヘルス不調のため休職しているが、解雇できるか……164
- 役員と言動について誹謗・中傷した上、マスコミに内部告発した社員を懲戒解雇できるか……166
- 転籍含みで受け入れている出向者の出向元が倒産した場合、出向先で雇用する義務はあるか……168
- 就業規則とは別規程化することが許される事項と、その手続き方法とは……170